



Первостепенные задачи

Позади девять месяцев текущего года, наступило время подвести итоги прошедшего периода и определить ориентиры на четвертый квартал. Первостепенной задачей по-прежнему остается поставка продукции по государственным контрактам и выполнение договорных обязательств 2017 года.



Токарно-револьверный цех

Сергей Арсеньев,
начальник
маркетинго-сбытового отдела:

– Нужно отметить, что в результате проведенной руководителем предприятия и техническими службами работы по освоению новых видов продукции в 2016-2017 годах была создана возможность сформировать портфель заказов в объеме, позволившем значительно повысить загрузку производственных мощностей. На 2017 год предприятием заключено контрактов на общую сумму более 4 млрд. рублей, 45 % от этого объема составляют договоры, заключенные в рамках исполнения государственного оборонного заказа.

Согласно данным на начало октября объем отгруженной продукции в счет договоров 2017 года достиг 2,9 млрд. рублей, в том числе по госу-

дарственным контрактам – 1,4 млрд. рублей. Для выполнения договорных обязательств 2017 года в полном объеме предстоит изготовить и отгрузить продукцию на сумму 1,2 млрд. рублей. Важно, что за значительную часть данной продукции потребителями произведено полное или частичное авансирование, следовательно, поставка должна быть произведена в конкретные сроки, исчисляемые с даты поступления платежа.

Особое внимание необходимо уделить выполнению обязательств по договорам, заключенным в рамках исполнения государственного оборонного заказа. Поставки текущего года должны быть завершены в срок до первого ноября.

■ Продолжение на странице 2

Интервью:
Обучение нон-стоп

страница 3

Профессионалы:
От простого к сложному

страница 4

Туризм:
Малый Иремель

страница 7

НОВОСТИ авиастроения

Первый полет MC-21



Источник: russianplanes.net

17 октября 2017 года первый опытный самолет MC-21-300 совершил перелет из Иркутска на аэродром ЛИИ им. М.М. Громова «Раменское», г. Жуковский Московской области для продолжения летных испытаний.

MC-21-300 – пассажирский самолет нового поколения, который обеспечит пассажирам качественно новый уровень комфорта благодаря самому большому в классе диаметру фюзеляжа, расширению личного пространства пассажира, улучшенной системе кондиционирования и другим особенностям. Для пилотов разработана инновационная эргономичная кабина. По своим летно-техническим данным и экономичности самолет MC-21 превосходит существующие аналоги. Первые поставки MC-21 запланированы на 2019 год.

МинПромТорг РФ

■ Начало на странице 1

Несвоевременное выполнение обязательств может нанести как имиджевый, так и финансовый урон предприятию.

Уверенная работа производственных подразделений предприятия в сентябре позволила в некоторой степени сократить допущенное с начала 2017 года отставание по поставкам. Сохранение достигнутых в сентябре показателей на оставшиеся до конца года месяцы позволит предприятию выполнить полностью все договорные обязательства.

Ольга Яковенко,
начальник

планово-экономического отдела:

– Основные данные за три квартала текущего года показывают, что предприятие стабильно работает и развивается. По произведенной продукции темп роста к соответствующему периоду 2016 года составил 112,1%, в том числе по продукции авиационного назначения – 110,1%, по продукции общехозяйственного назначения (в основном по гидравлическому аварийно-спасательному инструменту) – 108,8 %.

При этом фонд оплаты труда составил чуть менее 900 млн. рублей, что на 26% больше показателей девяти месяцев прошлого года. Численность работников не претерпела существенных изменений и сохранилась на прежнем уровне. За девять месяцев в бюджетные и внебюджетные фонды (перечисления по медицинскому страхованию, в пенсионный фонд и прочие) выплачено налогов на сумму более 798 млн. рублей.

Что касается перспектив на 2018 год, запланированный на сегодняшний день портфель заказов в большей части сформирован и до конца года, надеемся, будет закрыт полностью.

Александр Кривоносов,
начальник механообрабатывающего производства:

– 2017 год близится к заверше-

Основные показатели работы ПАО «Агрегат» за 9 месяцев 2017 года

Показатели	9 месяцев 2017 года, тыс. руб.	Темп роста к 9 месяцам 2016 года
Произведено продукции с услугами (без НДС), в т.ч.:	2 795 055	112,1*
Продукция авиационного назначения	2 547 251	110,1*
Продукция общехозяйственного назначения	166 827	108,8*
Услуги	80 977	278,5
Произведено продукции без услуг (без НДС)	2 714 078	110,0*
Продажа продукции(с НДС)	3 395 211	114,8
Фонд заработной платы	899 709	126,1
Численность работающих	2 528	100,6
Уплачено налогов	798 774	120,1

* индекс физического объема промышленного производства

нию, экономические показатели говорят, что все не так уж плохо. Но у «Агрегата» имеются обязательства перед предприятиями, исполняющими прямой государственный заказ, и подвести их мы не имеем права. Поэтому необходимо приложить все знания и умения для своевременного решения этой очень важной задачи. От ее выполнения в большой степени зависит судьба предприятия, а соответственно всех тех, кто с ним связан.

Исполнение государственного оборонного заказа заставляет пересматривать подходы, сложившиеся традиционно, и которые давно вошли в привычку. Например, заложили в семидесятые годы прошлого века доводку отверстия и делаем его до сих пор, а ведь имея точное оборудование, можно уйти от доводки совсем, или хотя бы уменьшить в несколько раз. С несовременными подходами нужно незамедлительно расстаться, думаю, что до конца года это будет сделано. Хотелось бы также, чтобы технологическая служба обратила особое внимание на механизацию

доводочных работ плоских поверхностей. По хонингованию работа ведется, а доводку плоских поверхностей, включая корпусные детали, выполняем до сих пор по старинке.

Еще никак нельзя мириться с тем, что часть продукции вместо сборки перемещается в изолятор брака. Одних контролеров винить в этом нельзя, да и исполнители иногда намного опытнее их. Следует признать, что работа по предупреждению брака – не на высоте. Исполнители бывают разные, есть опытные, малоопытные и совсем неопытные. На это необходимо обращать особое внимание и мастерам, и контролерам.

При исполнении оборонного заказа особенно загруженным оказался цех 46, помощь в его разгрузке оказывают цеха 43, 49 и 50. Несмотря на все трудности, до ноябрьских выходных оборонный заказ 2017 года нужно выполнить и приступить к выполнению следующего с параллельным освоением новых видов продукции, приказы об освоении – уже в процессе подготовки.

НОВОСТИ авиастроения

Двигатель шестого поколения

Главный специалист ОКБ им. Льюльки – филиала ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное

производственное объединение» – Константин Каховский рассказал о строительстве двигателя для самолетов шестого поколения. По его словам, Россия обладает всем необходимым, чтобы реализовать перспективный проект силовой установки шестого поколения. Одним из самых важных аспектов в облике нового двигателя играют малозаметные, плоские выходные устройства.

Шестое поколение предполагает изменение технологической части. Например, будет создана новая форсажная камера сгорания с низкими гидравлическими потерями и новыми принципами стабилизации пламени. Данный двигатель позволит самолетам шестого поколения превзойти предшественников в маневренности и движении в безфорсажном режиме.

ПолитЭксперт

Обучение нон-стоп

В сентябре в учебных заведениях страны начался новый учебный год. Учебно-производственный центр ПАО «Агрегат», в отличие от других образовательных организаций, занимается как учебной, так и производственной деятельностью круглый год. Заместитель начальника УПЦ по учебно-технологическому направлению Ольга Кожарина рассказала о текущей работе, обучении спасателей и перспективных задачах.

– Ольга Александровна, для каких специалистов предприятия в учебно-производственном центре проводятся курсы на регулярной основе?



– Периодически по заданию цехов организуется производственно-техническое обучение операторов и наладчиков станков с числовым программным управлением. В плановом порядке проводятся курсы обучения и переподготовки технологов, нацеленные на приобретение навыков в оснащении, наладке и программировании оборудования с ЧПУ. Необходимость увеличения производственной практики на универсальных станках, станках

с ЧПУ, а также освоения методов контроля станочных и слесарных работ в измерительную лабораторию завода привела к увеличению длительности обучения технологов до 316 часов на одного слушателя. Но это для будущей группы, предыдущая же группа закончила обучение в середине октября. Аттестация на квалификационной комиссии, намеченная на начало ноября, даст возможность увидеть и оценить полученные ими знания.

Технологи – это люди, осознанно подошедшие к выбору специальности. Безусловно, обучение в УПЦ способствует дальнейшему профессиональному росту уже потому, что здесь им предоставляется возможность оценить (а затем применить) новинки, до которых «не доходят руки» в повседневной суете.

– Делитесь ли ваш педагогический коллектив своими знаниями с работниками других предприятий?

– Учебно-производственный центр не ограничивается профессиональной подготовкой только сотрудников ПАО «Агрегат». У нас имеется богатый опыт повышения квалификации работников иногородних предприятий. Востребовано обучение по профессиям: наладчик станков и манипуляторов с ЧПУ, оператор станков с ЧПУ, контролёр. В числе наших «заказчиков» предприятия из таких городов, как Аша, Уфа, Ступино, Омск, Гаврилов-Ям.

В сентябре по просьбе коллег из АО «Ашинский завод светотехники» было организовано обучение по программе «Контролёр станочных и слесарных работ». Две ашинские девушки не только практиковались в работе с универсальным мерительным инструментом, но и получили навыки пользователя на современных контрольно-измерительных машинах «TesaMicro-Hite 3D» и «TesaVisio», познакомились с работой контролёров механического и литейного цехов. Некоторые моменты из опыта работы УТК они взяли себе на заметку, например: заполнение эталона на первую деталь, 100% входной контроль литья в рентгеновской лаборатории, проверка марки материала покупных заготовок.

– Чему обучаются в учебном центре бесстрашные спасатели?

– В октябре мы уже в третий раз организовывали обучение сотрудников МЧС по программе эксплуатации и обслуживания гидравлического аварийно-спасательного инструмента (ГАСИ), производимого нашим предпри-



Группа спасателей МЧС с преподавателями УПЦ

ятием. По-военному дисциплинированные спасатели под руководством ведущего инженера-конструктора отдела 31 Ивана Калинина, инженера-конструктора Юнира Юлмухаметова, инженера-исследователя цеха 49 Алексея Масленникова и слесаря механосборочных работ того же цеха Константина Гильмутдинова изучали конструктивные особенности и возможности нашего ГАСИ, постигали тонкости устранения в полевых условиях неисправностей инструмента, которые нечасто, но всё же возникают.

Заявка на обучения спасателей МЧС поступила от ООО «Тирни энд Хендерсон». Десять человек прибыли из разных частей России: ХМАО (г. Ноябрьск и Нефтеюганск), города-курорта Анапы, Архангельской области. Зимой проходили обучение спасатели из Краснодара, Волгограда, Казани. По отзывам спасателей, наибольший интерес вызвал новый аварийно-спасательный инструмент серии С-4. Три дня, проведённые в цехе промышленной гидравлики, прошли с исключительной пользой: сборка, разборка инструмента, его испытание. При этом каждый спасатель был не просто наблюдателем, а попробовал себя в качестве слесаря и сборщика.

– В каком направлении планируется дальнейшее развитие УПЦ?

– В наших ближайших планах:

а) расширенные курсы технологов с четырехнедельной стажировкой в цехах основного производства в качестве наладчиков;

б) внедрение «базы знаний» на корпоративном интранет-сервере в виде комплекта учебных материалов для обязательного изучения с целью подготовки к экзамену и использования в повседневной работе;

в) аттестация технологов и ряд новых курсов по обучению работников предприятия, в том числе в создающихся лабораториях пневмогидравлики и электротехники, строительство которых должно завершиться к первому декабрю 2017 года на втором этаже АБК корпуса 38.

Подготовка квалифицированных кадров, повышение уровня профессиональных знаний и навыков престижно и востребовано. В какой-то мере благодаря тому, что мы непрерывно развиваемся в данном направлении, ПАО «Агрегат» с уверенностью сохраняет достигнутые позиции.

От простых измерений к сложным

У каждого контролера свой путь к профессии: можно мечтать о ней со школьных времен или прийти к ней позже. Все же всех контролеров объединяет основательность, вдумчивость и стремление дойти до сути.

Контролер станочных и слесарных работ **Елена Медведева** пришла в цех 46 контролером третьего разряда в 2010 году. Прошло немного времени, и не успели коллеги оглядеться, как она доросла до пятого разряда.

«Наставника у меня не было, – рассказывает Елена, – а хотелось многое узнать. Расспрашивала о своей работе, интересовалась, училась у работниц с седьмым разрядом. Начинала с простых измерений. Со временем приобретала опыт и научилась измерять простые и сложные детали всеми видами приборов от универсальных до электронных. В настоящее время нас двоих с Еленой Муталлаповой закрепили за самыми сложными деталями цеха. Трудно бывает при освоении новых изделий, когда нужно произвести более сложные замеры. Работа мне очень нравится: люблю подумать, вникнуть, поразмыслить».

Елена Медведева не раз признавалась лучшим работником предприятия по итогам месяца. Ее считают перспективным специалистом, коллеги относятся к ней доброжелательно, и она отвечает им также добром.

Елена любит жить полной жизнью. Кроме работы, увлекается искусством (посещает театры, кино, музеи), любит природу, ходит с мужем на рыбалку, на досуге занимается вязанием. Ее главная ценность – семья, счастьем считает крепкий брак.

У каждого человека бывают моменты, когда он стоит перед выбором профессии. Контролеру по термообработке **Олесе Шманиной** повезло, она сразу вступила на свою стезю. Тяга к заводу у нее появилась еще во время экскурсии со школьным классом. «Когда увидела в цехе 45 агрегаты в сборе, появилось желание тоже стать причастной к авиации, – рассказывает Олеся. – После окончания Симского механического техникума пришла работать контролером в цех 61 и сразу почувствовала себя «в своей тарелке». Коллектив принял меня хорошо, в частности начальник БТК Любовь Григорьевна Енбекова, которая многому меня научила».

Именно в термическом цехе началась интересная и в то же время сложная работа, связанная с термообработкой – закалкой, отжигом, старением, сульфидированием, алитированием. Еще интереснее, когда происходит освоение новых изделий, и надо искать новые подходы к контролю качества изготавливаемых деталей, разбираться в причинах возникающего брака и вопросах.

Олеся была настолько углублена в свою работу, настолько увлечена ею, что по ее словам, не захотела получать высшее образование, чтобы не отвлекаться от производственного процесса. Так она трудилась 12 лет, пока к обязанностям контролера не добавилась работа исполняющей обязанности начальника БТК. В настоящее время ее первоочередная задача – проследить весь цикл термообработки деталей от их поступления в цех 61 и до отправки в смежные цеха, а инструмента – в цех 51.

«Например, изделия НР-92 приходят к нам из цеха 43 на закалку, затем их обрабатывают на доводочном участке цеха 45 и вновь приносят в термический цех на сульфидирование, – поясняет «путь детали» Олеся Шманина. – Экспресс-лаборатория проверяет параметр «задири-



Елена Медведева



Олеся Шманина

образование», чтобы снова отправить изделия на обработку на доводочный участок. Кроме того, в течение дня отслеживаю работу термистов, проверяю качество пайки узлов изделия ТА-14, РСФ, НР-31ВТ1, контролирую твердость деталей».

Кроме любимой работы Олеся увлекается ездой на велосипеде, выращиванием различных культур в огороде, вязанием, чтением книг любых жанров, в зависимости от настроения. Еще она – ярый болельщик волейбольных турниров. По ее мнению, главное – жить активно, а счастье – это душевное спокойствие и на работе, и дома.

Начальник лаборатории линейно-угловых измерений отдела метрологии **Валентина Харькова** относится к своей работе основательно. И она права: лучше сразу делать все правильно, чем потом исправлять ошибки. Наверное поэтому начальник отдела 29 Валерий Шанин считает ее не по годам мудрой: «Грамотный специалист, который отлично знает устройство приборов, их характеристики, методику аттестации».

■ Начало на странице 4



Валентина Харьковa

Требовательная, прежде всего, к себе Валентина старательно и вовремя выполняет свои обязанности, а их немало: работа с договорами; с эталонными средствами измерения, идущими на поверку в «Челябинский ЦСМ»; с инструментальным отделом по приобретению эталонных

средств измерения, ремкомплектов; калибровка измерительных приборов по графику и вне графика. Объем работы большой, и чтобы выполнить его вовремя, нужны не только технические навыки, но и главное качество руководителя – коммуникабельность. Умение договариваться с людьми Валентина считает самым трудным делом в своей работе. «Счастье – это когда тебя понимают», – говорит она.

Валентина окончила заочно Челябинский педагогический университет по специальности «Менеджмент организации». После 10 лет стажа в КПП она не так давно работает начальником лаборатории, поэтому трудности встречаются. Например, цехам, которые приносят на калибровку средства измерения, в отдельных случаях средства измерения требуются в срочном порядке. Как человек основательный, она переживает за свое дело и хотела бы поддержки в вопросе приобретения новых приборов и ремонтных комплектов.

Отдых Валентине приносят увлечения, связанные с природой: прогулки с родными в парке, поездки на реку Юрюзань, к озеру Зюраткуль.

Людмила Вершинина

Эффективность СМК

11 октября на предприятии состоялось совещание «День качества», которое является одним из инструментов управления качеством продукции посредством принятия решений и мер, основанных на анализе показателей качества и направленных на достижение целей в соответствии с Политикой и Обязательствами в области менеджмента качества.



День качества проводился в конференц-зале заводоуправления под руководством генерального директора предприятия В.Д. Изюмова. В совещании участвовали главные специалисты, руководители подразделений и начальники технологических бюро цехов.

Данные, представленные заместителем генерального директора по качеству М.В. Горшуновым, были основаны на анализе показателей качества изготовленной продукции за восемь месяцев 2017 года. В докладе отмечено снижение количества предъявленных потребителями рекламаций и претензий по качеству, которое рассчитывается от общего количества реализованных изделий. Снизились затраты по браку и количество оформленных разрешений на отклонения от конструкторской документации параметров деталей и сборочных единиц. Основной причиной дефектов деталей и сборочных единиц, по которым оформлены разрешения, явилось нарушение технологических процессов исполнителями.

Около 30% разрешений на отклонения от конструкторской документации оформляется по вновь осваиваемым изделиям. Все же сохраняется высокий уровень (20%) оформленных разрешений на изделия ТА, изготавливаемых на предприятии с 2014 года. По-прежнему высоким остается показатель возврата деталей из сборочного цеха.

Информация о результативности СМК, достижениях

целей, установленных в Обязательствах предприятия за первое полугодие 2017 года, была представлена начальником бюро управления качеством В.В. Лукавской. В докладе было отмечено, что большая часть целей выполнена и одним из решений был пересмотр и актуализация Обязательства на период 2018-2019 годы.

Генеральным директором В.Д. Изюмовым отмечено неудовлетворительное ведение рекламационной работы, превышение установленных сроков по исследованию и восстановлению изделий, возвращенных потребителями. Вопросы, возникающие в процессе совместной деятельности с военным представительством, были освещены начальником 54 ВП МО РФ А.Е. Поповым.

С учетом представленных данных и результатов анализа на Дне качества были приняты решения, направленные на повышение качества выпускаемой продукции и дальнейшее совершенствование системы менеджмента качества. Результатом совещания стали решения по следующим вопросам: совершенствование рекламационной работы; разработка системы оперативно-календарного планирования производства; разработка и внедрение системы контроля сроков исполнения приказов, мероприятий и прочих документов; приведение в надлежащее состояние парка испытательного оборудования сборочного цеха.

Выполнение принятых решений позволит повысить качество выпускаемой продукции, сократить затраты на производство, а также повысить оперативность и эффективность внутренних процессов СМК.

Осенняя зарисовка



Раннее утро... «Ручейки» еще сонных людей сливаются в один мощный поток, направляющийся в заводскую проходную. И вновь «человеческая река» плавно

растекается по цехам, отделам, кабинетам. Производство процветает и преобразуется на глазах. Клумбы становятся произведениями искусств. Запахи из столовой будоражат воображение и аппетит.

И в нашем штамповочном цехе тепло, уютно, светло. Пусть пока нет дорогого ремонта, но он уже не за горами. Радуга чувств заполняет сознание собственной значимости для коллектива, где являешься важным «винтиком» большого сложного механизма.

С приходом нового руководства атмосфера в коллективе заметно изменилась. Энергия молодости, задора и оптимизма наряду с партнерско-дружественными отношениями создают необходимую для качественной работы обстановку без суеты, нервозности, конфликтов. А это особенно важно, ведь коллектив преимущественно женский. Женщинам необходимо сохранять душевное спокойствие, чтобы после работы хватило сил поддерживать и утешать своих домочадцев. Бытовые проблемы, уроки, недомогания детей и родственников – вот основные темы для переживаний. Но девчонки поддерживают друг друга, делясь и опытом, и советом. А мужская часть коллекти-



Участок штамповочного цеха

ва, чувствуя свое меньшинство, старается вести себя галантно, заботливо, чутко. Внимательные и вежливые, они стараются не нарушать хрупкое равновесие в природе.

И пусть осенняя хандра и слякоть заметно портит всем настроение, не стоит унывать и отчаиваться. «Главней всего погода в доме», а в нашем случае – в цехе. Поэтому будем стараться удачно завершить этот год в производственном плане и с хорошим результатом встретить Новый год.

Елена Кривелева
пружинщица цеха 40

Когда работа нравится

«Агрегат» – привлекательный работодатель, особенно для сотрудников, только начинающих свой трудовой путь. Молодому поколению создаются условия для развития способностей и профессионального роста. Выпускница Симского механического техникума Юлия Решетова работает в штамповочном цехе третий месяц и делится своими впечатлениями.

Получив техническое образование в техникуме, я поставила перед собой цель устроиться на работу и получить высшее образование. После поступления в ЮУрГУ пришла на завод и устроилась инженером-технологом в цех 40.

С первого дня мне казалось, что работать технологом очень трудно. Помимо технических знаний нужны хорошие знания математики. Еще важно иметь воображение, чтобы представить, например, как изготовить ту или иную деталь, а еще много терпения и ответственности.

Когда впервые пришла в техбюро, мне было немного боязно, что не смогу выполнять такую ответственную работу. Но поработав, стала более уверенной в своих силах, благодаря доброму и отзывчивому коллективу, который мне обязательно поможет и все подскажет. Хотя на моем трудовом пути возникнет еще немало трудностей, я могу полностью положиться на коллег по работе. И сама в свою очередь стараюсь быть ближе и внимательней к коллективу.

Самое главное в профессии или в работе, чтобы она нравилась. Сейчас могу с уверенностью сказать, что мне нравится и то, и другое. Отдаваясь работе полностью, чувствую, что время летит быстро и незаметно. Одно



Юлия на первом рабочем месте

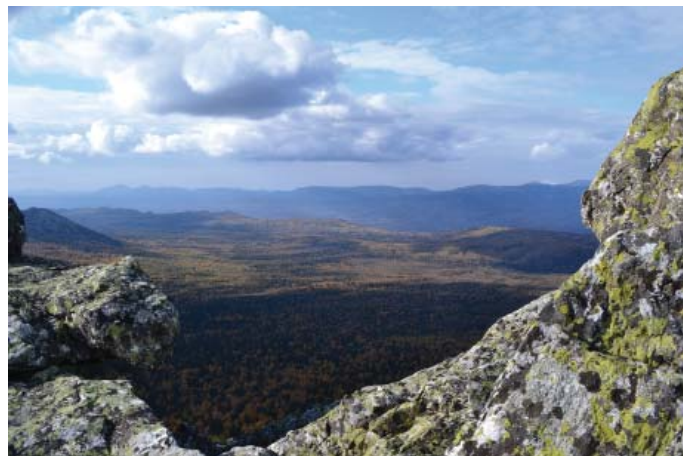
знаю точно: мне очень повезло с работой – интересной и вдохновляющей.

Юлия Решетова
инженер-технолог

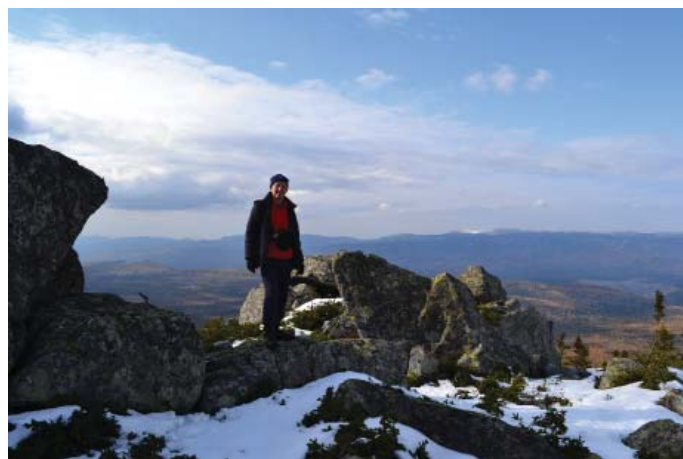
Такой разный Иремель



Малый Иремель во всей красе



Слева направо: Олег Морозов, Стас Волков, Сергей Коптилкин, Александр Заико, Роман и Владимир Кильдюшовы



Середина октября, золотая осень еще радует глаз. Ярко оранжевые лиственницы пока удерживают свои иголки, но уже через несколько дней среди зеленых пихт, сосен и елей они превратятся в мрачные пятна. Дорога, петляя от Меседы к Тюлюку, проходит по распадку между хребтами Нургуш и Зигальга. То тут, то там перед глазами открываются горные пейзажи.

Оставив машины и взвалив рюкзаки на свои могучие плечи, сразу обратили внимание на заснеженные вершины возвышавшихся Иремелей. Жители поселка Тюлюк предупредили: в горах лежит снег сантиметров сорок. Что ж – сорок так сорок!

На этот раз нашей целью было восхождение на те вершины Малого Иремеля, на которых мы еще не бывали. Его правое «крыло» представляет собой сплошные скальные участки и выглядит наиболее красиво. Не в обиду «старшему брату» Большому Иремелю, представляющему собой гигантский купол из однообразного нагромождения курумов.

Штурм Малого оказался затяжным и совсем непростым. В двухстах метрах от тропы склон горы резко уходил вверх. Мокрые, скользкие камни вперемежку со снегом создавали немалую сложность в перемещении. Но фрагменты ощетинившихся скал манили к себе. По мере приближения к ним мы испытывали смешанные чувства любопытства и боязни. Преодолевая то одни, то другие участки, словно попадали в каменное царство сказочных замков, городков, стен, всевозможных расщелин и ко-



зырьков, не переставали поражаться этой вечной красоте. Открывающиеся панорамы с высоты 1392 метра были бесподобны.

Короткий осенний день поторапливал к возвращению. Где-то там далеко внизу должна быть наша стоянка, которую нам еще предстояло обустроить для ночлега. Во время спуска вдруг обратили внимание на изумрудные стланики можжевельника среди камней и снега. Нежно и сурово.

Понимая, что октябрьские заморозки не дадут утром долго понежиться в палатках, подольше оставались у костра. Этим ночным костром у основания Малого Иремеля завершился наш летний туристический сезон.

Путешествуйте по Уралу!

Владимир Кильдюшов

Это все о нем

Виктор Васильевич Фролов в памяти коллег

Г.М. Кучугов, директор техникума 2003-2016 годы

Уход из жизни Виктора Васильевича – это большое горе не только для семьи и близких, но и большая утрата для выпускников, преподавателей и сотрудников Симского механического техникума.

«Виктор Васильевич пришел работать преподавателем в техникум в шестидесятые годы прошлого столетия и зарекомендовал себя не только грамотным преподавателем, но и душевным человеком. Про таких говорят: «учитель от бога». Прошли годы... Виктор Васильевич давно уже был на пенсии, давно не состоял в штате преподавателей техникума, но до последнего дня своей жизни остался верен своей профессии. Он каждый год приходил в учебное заведение, интересовался учебным процессом. На общественных началах разрабатывал методические указания в помощь студентам. Когда позволяло здоровье, читал лекции, руководил дипломным проектированием, как правило, самых «запущенных» выпускников техникума.

Добрая память о Викторе Васильевиче преподавателем и гражданине с большой буквы останется в сердцах многих выпускников Симского механического техникума и жителей города Сим.

Л.И. Неподоба, заведующая библиотекой техникума

День 10 октября 2017 года был длинным и трудным для всех жителей города Сим. Ушел из жизни удивительной души человек Фролов В.В. Для нас, преподавателей Симского механического техникума – невосполнимая утрата. Если говорить официальным языком, он работал в техникуме с 1966 по 1977 годы вначале преподавателем, затем заместителем директора по учебной работе. Но преподавал Виктор Васильевич в техникуме всегда! Работая на заводе, преподавал теоретическую механику, детали машин, сопромат на вечернем отделении техникума ни одно десятилетие.

Он обладал такими познаниями, которые буквально фонтанировали из него. Виктор Васильевич не хранил эти знания, а старался поделиться ими. Это касалось не только тех областей, которые были близки ему по специфике работы. Его интересовало все: и события в современном мире, и исторические факты Великой Отечественной войны, и казусы известных личностей. Он умел рассказать об этом очень лаконично и всегда в тему. Ни для кого не секрет, что ему доставались порой самые безнадежные студенты-выпускники. И, как ни странно, Виктор Васильевич сам предлагал проконсультировать их и справлялся с обучаемыми. Они легко находили общий язык. И надо было слышать, как проходило общение. Во время проверки дипломных работ, а располагался он всегда в библиотеке, вдруг раздавался смех. Сочетая серьезные темы с чувством юмора, у него получалось оставаться со студентами не на равных, нет! Но как-то очень близко.

Виктор Васильевич с радостью приходил на занятия и излучал столько энергии и юмора, что в библиотеке, где есть его любимое место и его шкаф с методическими разработками, будет долго его не хватать.

Т.Д. Челюмова, преподаватель спецдисциплин

Мое знакомство с Фроловым Виктором Васильевичем состоялось около 40 лет назад. Заочная. Поступив работать в СМТ преподавателем, слышала отзывы коллег о преподавателе сопромата и в дальнейшем завуче В.В. Фролове говорили всегда уважительно и с долей восхищения. Наше очное знакомство состоялось немного поз-

же во время работы с дипломами. Что меня поразило? Основательность! Во всем! В отношении к инженерным дисциплинам, к любому жизненному вопросу, к окружающим людям. В своей преподавательской работе объяснить сложное простым, доступным языком – это тоже наука. Чувство огромного сожаления от того, что такие люди, специалисты своего дела рано покидают нас.

О.А. Кожарина, заместитель начальника УПЦ

Говорить о Викторе Васильевиче Фролове я могу исключительно в уважительном тоне. Будучи бессменным руководителем дипломного проектирования в СМТ, он всегда просил в учебной части: «Назначьте мне консультировать самых отстающих студентов».

Более ответственного человека трудно найти: Виктор Васильевич часами работал со своими дипломниками, обложившись технической литературой, в том числе своими авторскими методичками. Он разбирал с ними те технические вопросы, которые возникали в процессе дипломного проектирования. Виктор Васильевич неизменно присутствовал на защите дипломных проектов, по возможности помогал закреплению за ним дипломникам.

Мое знакомство с ним началось с работы на вечернем отделении ЮургУ, где он преподавал дисциплины: теоретическая механика, сопротивление материалов и детали машин. У Виктора Васильевича было огромное количество собственных разработок: электронный конспект лекций, методические указания для решения задач в программе MathCad. На его лекциях только очень ленивый не понимал его объяснений.

Виктор Васильевич был фанатом своего дела: качество его преподавания не вызывало сомнений. Всегда технически грамотно и очень доходчиво он объяснял свой материал. К студентам Виктор Васильевич относился уважительно, по доброму шутил над нерадивыми: «Я им в очередной раз доказал, что они знают сопромат». Виктор Васильевич не раз помогал учебно-производственному центру, где он преподавал на курсах повышения квалификации инженеров-конструкторов. Вспоминая Виктора Васильевича, хочу сказать, что запомнила его очень грамотным, деятельным, всегда позитивным, вызывающим огромное уважение преподавателем.

Е.Н. Кирсанов, заместитель директора техникума по учебно-воспитательной работе, 1996-2009 годы

Виктора Васильевича знал по работе в техникуме как опытного педагога. Особо хотелось отметить его работу консультантом по дипломному проектированию. Он, как насадка, используя свой опыт и знания, «высиживал» дипломные проекты с далеко не лучшими студентами. В итоге добивался неплохих результатов.

Н.А. Тюрина, Директор СМТ

Для нашего техникума Фролов Виктор Васильевич навсегда останется примером и авторитетом во всем.



Кто крадет время

Ежедневно мы проводим на работе по восемь часов. Это большой промежуток времени, составляющий третью часть суток. Используется ли это время рационально, и как улучшить свою эффективность на рабочем месте?

Многие из нас слышали о таком понятии, как «бережливое производство». Если описывать кратко, то это комплекс методов для увеличения производительности, улучшения условий труда и одновременно избавления от неоправданных потерь рабочего времени и лишних материальных затрат.

Причем принципы «бережливого производства» применимы не только на производстве, но и в работе технических служб и административной сфере. Здесь есть определенные виды потерь, которые необходимо сокращать, например: простой оборудования, излишняя обработка, ожидание, лишние передвижения, поиск документов и другие.

Первоочередное и сильное каждому действие для сокращения временных потерь в течение дня – это наведение порядка на своем рабочем месте. Несколько простых шагов для оптимизации рабочего пространства:

- оставьте на столе только действительно необходимые предметы, сократив их количество до минимума. Не пишущие ручки, сломанные линейки, лишние папки вряд ли понадобятся;

- расположите необходимые принадлежности, определите место для каждого предмета и возвращайте его туда после использования;



- оставьте на столе место размером 30 на 40 см для бумаг, чтобы папки и документами находились только там, не занимая всю поверхность стола;

- сделайте работу «видимой», то есть бумаги для назначенной на текущий день работы держите на столе, а не в глубоком ящике;

- регулярно поддерживайте чистоту.

Помните, что наше рабочее время незаметно «крадут» беспорядок в архиве, устаревшие документы, неисправная оргтехника, неэффективное планирование и другие факторы. Возможно, наведение порядка займет пару часов, но в итоге результативность труда повысится. Как гласит известное выражение, порядок на рабочем месте – порядок в голове. Гораздо легче сосредоточиться, когда вокруг минимум предметов, которые отвлекают внимание.

Гульназ Шульгхайсс
с использованием статьи А.В. Сосновой
«Бережливое производство в офисе»

Встреча с профактивом



26 октября состоялась встреча профактива предприятия с председателем Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа

Романом Калякулиным, ведущим специалистом РОБ Роспрофавиа по информационной работе Оксаной Дроновой и председателем Совета молодежи Ассоциации организации профсоюзом машиностроительных отраслей промышленности РБ Николаем Пластуном.

В ходе общения были затронуты следующие темы: информационная политика, мотивация профсоюзного членства, профсоюзные обучающие и развлекательные события, активация молодежного движения и дальнейшие направления развития первичной профсоюзной организации ПАО «Агрегат». В завершение совещания Роман Калякулин вручил Благодарности ЦК Профсоюза за организацию и успешное проведение летней оздоровительной кампании 2017 года генеральному директору ПАО «Агрегат» Василию Изюмову, председателю профсоюзной организации предприятия Андрею Хазбулину и директору ДОЛ «Улыбка» Ларисе Игумновой.

В течение дня главный правовой инспектор труда в РБ



Надежда Тишина проводила бесплатные консультации по юридическим вопросам. Участники профсоюза получили подробные и доступные разъяснения по интересующим их правовым вопросам и выразили юристу благодарность.

Сердечно поздравляем с Юбилеем!

Акулову Тамару Васильевну – технолога 80 цеха
 Белоброву Екатерину Ивановну – слесаря механосборочных работ 50 цеха
 Варламова Андрея Евгеньевича – директора по производству
 Вершинина Алексея Владимировича – главного энергетика 35 отдела
 Вершинину Ольгу Вениаминовну – штамповщика 40 цеха
 Воропанова Алексея Анатольевича – слесаря механосборочных работ 50 цеха
 Герасименко Андрея Борисовича – слесаря-испытателя 45 цеха
 Губенского Максима Владимировича – токаря-расточника 51 цеха
 Гудкова Евгения Владимировича – резчика 50 цеха
 Дьякова Владимира Викторовича – обрубщика 41 цеха
 Зубову Татьяну Николаевну – старшего мастера участка 41 цеха
 Кондрашову Викторю Николаевну – оператора станков с ПУ 50 цеха
 Корнилову Елену Александровну – лифтера 44 цеха
 Любимову Татьяну Викторовну – инженера-технолога 19 отдела
 Любимову Татьяну Викторовну – контролёра 45 цеха
 Мажирова Ивана Сергеевича – оператора станков с ПУ 48 цеха
 Миладзе Алима Алексеевича – начальника бюро 5 отдела
 Мухачёву Елену Юрьевну – инженера-конструктора 35 отдела
 Мызгина Алексея Сергеевича – начальника ремонтной службы 8 отдела
 Немчинову Оксану Викторовну – техника-технолога 60 отдела
 Поломарчука Алексея Константиновича – шлифовщика 49 цеха
 Пупкову Ольгу Сергеевну – контролёра 43 цеха
 Решетову Ольгу Леонидовну – бухгалтера 26 отдела
 Романова Алексея Борисовича – начальника бюро 48 цеха
 Русских Надежду Павловну – кладовщика 48 цеха
 Сакмарову Наталью Александровну – токаря 48 цеха
 Семашко Владимира Николаевича – слесаря механосборочных работ 43 цеха
 Сергеева Сергея Анатольевича – ведущего инженера-технолога 51 цеха
 Смолянинова Алексея Александровича – заместителя начальника 45 цеха
 Туманову Елену Фёдоровну – контролёра материалов и изделий 41 цеха
 Чекурову Татьяну Леонтьевну – распределителя работ 51 цеха
 Чертова Евгения Олеговича – электромонтёра 46 цеха
 Шевалдина Анатолия Павловича – оператора котельной 35 отдела
 Шестакову Елену Викторовну – инженера 13 отдела
 Шорнина Романа Сергеевича – оператора станков с ПУ 46 цеха
 Юдину Елену Раиловну – начальника бюро 27 отдела
 Ярошко Людмилу Васильевну – начальника бюро 26 отдела

От всей души благодарим за труд! Желаем здоровья и счастья!



предприятий, представители Правительства РБ, государственных и профсоюзных организаций.

Заслуженные награды были вручены лучшим работникам и профсоюзным активистам. Поздравляем с наградами работников «Агрегата» – паяльщика штамповочного цеха Станислава Шманина и инженера ПДБ цеха промышленной гидравлики Алевтину Ситчихину!

Первичная профсоюзная организация ПАО «Агрегат» приняла участие в мероприятии к Дню машиностроителя. В Городском Дворце культуры Уфы собрались более 200 работников предприятий машиностроительного комплекса из различных городов Башкирии и Челябинской области, руководители

Поздравляем с Юбилеем ветеранов войны и труда!

Баскакова Владимира Васильевича
 Борисенко Анну Ивановну
 Гладкого Петра Игнатьевича
 Кузнецову Евдокию Михайловну
 Лебедеву Надежду Макаровну
 Тихонову Галину Петровну
 Чазову Зою Дмитриевну
 Чванову Надежду Дмитриевну

Крепкого здоровья и оптимизма!



Октябрь отмечен в календаре несколькими профессиональными праздниками – всемирным днем учителя, днем кадрового работника, днем автомобилиста и днем инженера-механика.

Поздравляем сотрудников отдела кадров, преподавателей учебного-производственного центра, инженеров-механиков производственных цехов и УГМ, водителей административно-хозяйственного отдела с профессиональными праздниками!

Отменного здоровья и бодрого настроения, успешного достижения целей и замечательных идей, радости и семейного счастья!



Уважаемые коллеги!

Спешим сообщить вам, что все самые свежие профсоюзные новости вы можете прочитать на странице профсоюзной организации ПАО «Агрегат» на сайте ВКонтакте по адресу: <https://vk.com/public149109033>.

Вступайте в группу и будьте в курсе событий!