



# Агрегат



Орден Трудового  
Красного Знамени  
1976 год

Газета публичного акционерного общества «Агрегат»

Февраль 2017 года, № 2 (133)

## Милые женщины!

*От имени мужской половины коллектива ПАО «Агрегат» сердечно поздравляем вас с Международным женским днем! Красивый праздник 8 марта приходит к нам с первыми лучами весеннего солнца, когда природа начинает оживать, долгожданная оттепель дарит радость и душевный подъем. Подобно нежным весенним цветам вы украшаете своей красотой этот мир. Ваша поддержка и мудрость вдохновляет мужчин на новые свершения и настоящие поступки. Благодаря вам остаются вечными такие ценности, как любовь и верность, дом и семья. Дорогие женщины, пусть ваши лица озарятся улыбками, ваши близкие каждый день окружают вас добром и заботой! Семейной стабильности, радости, счастья и прекрасного настроения!*

*Генеральный директор  
Василий Изюмов*

*Председатель профсоюзной организации  
Андрей Хазбулин*

**Производство:**  
Комплектная сборка

**страница 3**

**Достояние предприятия:**  
90-летие Пузикова Г.М.

**страница 7**

**Спорт:**  
Эстафета командиров

**страница 9**

## НОВОСТИ авиастроения

**Арктический  
вертолет Ми-8АМТШ-ВА**



Вертолет Ми-8АМТШ-ВА, созданный для работы в арктических широтах, выйдет на экспорт после завершения всего цикла испытаний. Среди главных особенностей арктической версии – наличие уникальной системы подогрева агрегатов трансмиссии, благодаря которой при отрицательных температурах до  $-60^{\circ}\text{C}$  возможен оперативный запуск двигателей вертолета при базировании на открытом воздухе. Для полетов в условиях безориентирной местности и полярной ночи на машине установлено новейшее навигационное и радиооборудование, в том числе цифровой автопилот и инерциальная система навигации, работающая при отсутствии спутниковых сигналов. Дальность полета вертолета при установке дополнительных баков превышает 1400 км, продолжительность полета – более 7 часов.

ЦАМТО

## Освоение: оперативно и слаженно

*В начале 2017 года изготовлены и отгружены потребителям первые узлы «Тормоз стояночный», «Клапан перепуска», «Маслонасос» изделия ТВ7-117СТ для АО «НПЦ газотурбостроения «Салют». Опытные образцы «Маслоагрегата» скомплектованы и находятся в стадии испытаний. Всего за четыре месяца освоения проработана конструкторская и технологическая части, подготовлены оснастка и материал, чтобы производственные цехи своевременно сдали новые изделия на сборку и испытания.*

**Александр Кривонос,**  
начальник механообработывающего производства

– В январе-феврале производство показало более-менее слаженную работу, выполнив в срок задачи по внедрению тормоза стояночного и других изделий.

В ходе освоения инженерно-тех-

нические работники цехов принимали множество решений и уделяли много времени технологическим вопросам. Возникали нестандартные ситуации, например, когда перестали функционировать измерительные машины, и контролерам пришлось вспомнить прежние технологии измерения.

■ Продолжение на странице 2

■ Начало на странице 1

Несмотря на освоение новых изделий, объем товарного выпуска увеличился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Поэтому сколько бы труда не требовалось на освоение новой техники, задачи по производству серийных изделий остаются плановыми, и их невыполнение к концу первого полугодия может лечь тяжким грузом на плечи производства.



На сегодняшний день, кроме изделий для АО «НПЦГ «Салют», ведется освоение ряда цилиндров, агрегатов для АО «РСК «МиГ» и возобновление производства гидроагрегатов для самолета МиГ-31. Общими усилиями производство должно справиться со всеми задачами по новым и серийным изделиям, но для этого нужна помощь со стороны технологических, инструментальных, контрольных служб и слаженная работа цехов.

### **Александр Антипин,** начальник 43 цеха

– Детали агрегатов изделия ТВ7-117СТ механического цеха оказались технологичны.



Редко освоение проходит так гладко с первого раза. В перечне практически не было несвойственных для 43 цеха видов деталей. Основной сложностью стали

короткие сроки при отсутствии подготовки производства. Работать приходилось оперативно, напряженно, с использованием универсальных сборных приспособлений. Считаю, что освоение происходило успешно благодаря слаженности коллектива, профессионализму исполнителей и их руководителей: Кузнецова С.А., Чуева А.Д., Габайдулина Т.М., Брылкина А.В., Лизунова А.В. Технологи не остались в стороне, принимали активное участие в освоении, откликались на каждую просьбу производства, работая и в третью смену: так последний техпроцесс по маслоагрегату был сдан первого февраля в 7:30 утра. Также хотелось бы отметить управление технического контроля, работникам которого в итоге приходилось выявлять наши недочеты.

### **Илья Сакмаров,** начальник 48 цеха



– Освоенные за недавний период изделия не являются особо сложными в исполнении. Маслонасос изготовлен из собственного литья; для маслоагрегатов используется



**Наладчик станков Юрий Соболев и оператор станков с ПУ Сергей Дульнев в 46 цехе**

магниевый сплав, который требует особенного подхода. По трем узлам – клапану перепуска, маслонаосу и тормозу стояночному – технологии были разработаны силами техбюро цеха корпусных деталей и узлов. Основные трудности были связаны со сжатыми сроками на подготовку. При производстве первых изделий отсутствовала вспомогательная оснастка, поэтому она изготавливалась в срочном порядке цеховыми службами. С проработкой технологических процессов технологи зачастую проводили на рабочих местах по 10-12 часов в день. При освоении изделий для ТВ7-117СТ отлично проявили себя многие сотрудники, среди которых: Валов М.Л., Евсеев С.Н., Тимиргазин Т.Р., служба подготовки производства под руководством Резанко С.Н., бюро программирования в лице Шелегова А.А., Харламова З.И. и другие.

**Гульназ Шультхайсс**

## Изменение системы планирования

*Перемены – важная часть развития, предполагающая новые возможности и совершенствование существующей системы. В деятельности ПАО «Агрегат» также происходят изменения, касающиеся разных сторон производственной среды. Согласно приказу №50 от 14 февраля 2017 года начинается реализация обновленной системы планирования производства.*

### **Игорь Скопинов,** заместитель генерального директора по экономике и развитию

– В последние годы наметился разрыв между потребностью сборочного цеха и сдачей механическими цехами товарной продукции. При выполнении объемных заданий комплектование 45 цеха происходит со

значительным запозданием, в связи с этим у предприятия регулярно возникают риски срыва заказов покупателей, и, что особенно важно, возникает риск срыва сроков выполнения ГОЗ. Одновременно с этим на складе готовых деталей накапливается НЗП (незавершенное производство). По многим позициям не хватает нескольких лет, чтобы использовать сформированный задел, при этом «ответ-

ные» детали находятся в дефиците.

Таким образом, экономическое состояние предприятия никак не улучшается от наличия излишних запасов, которые невозможно использовать на практике. На экономическом языке этот процесс называется заморозкой оборотных средств предприятия.

■ Продолжение на странице 3



■ Начало на странице 2



Для решения этих двух серьезных вопросов руководством предприятия принято решение о переводе цехов механообработывающего производства на комплектную сдачу. Что это означает на практике? В объем товарной продукции основных цехов будет включаться только полностью сделанная продукция. Всё, что сдано сверх имеющейся комплектной потребности, в опережение утвержденного товарного выпуска приниматься не будет.

Таким образом, до конца года на складе готовой продукции будет сформирован объем НЗП, закрывающий потребность перспективного плана производства на более чем три месяца. В течение 2017 года руководством цехов основного механообработывающего производства необходимо перестроить свою работу, оптимизировать запуск, повысить ритмичность для решения постав-

ленных задач.

Успешное функционирование нашего предприятия связано исключительно с повышением производственно-экономической эффективности. Только применение передовых методов управления операционной эффективностью позволяет сохранить достигнутые позиции.

**Андрей Варламов,**  
директор по производству



– В настоящее время комплектование сборочного цеха осуществляется деталями и сборочными единицами (ДСЕ). В разрабатываемой системе планирования производства процесс учета и приемки продукции будет выполняться на основе новой единицы – агрегато-комплекта. Состав агрегато-комплектов определяется исходя из конструкторской документации, утвержденных распределений и технологических маршрутов. Агрегато-комплект по каждому изделию будет

разделен на цеховые комплекты.

Новый подход к производственному планированию направлен на формирование схемы «производство-под-заказ». На складе готовых деталей создается комплектный запас деталей, узлов, комплектующих, что увеличит гибкость при выполнении заказов и обеспечит готовность производства к изменениям спроса. При этом сроки поставки изделий заказчикам будут меньше зависеть от изменений фактической продолжительности производственного цикла из-за различных внутренних и внешних факторов.

Плановое количество агрегато-комплектов будет формироваться из текущей потребности сборочного цеха и включать: полные агрегато-комплекты под текущий план, стандартные ремонтные комплекты и полные агрегато-комплекты для поддержания страховых запасов. Система будет постепенно внедряться в течение 2017 года, начиная с механообработывающих цехов – 43, 46, 48.

## Пополнение станочного парка

За первые месяцы 2017 года станочный парк предприятия пополнился несколькими единицами нового оборудования. В цехе корпусных деталей и узлов запущены два обрабатывающих центра Doosan VC-630/5AX для пятиосевой обработки. В 43 цехе в эксплуатацию запущен обрабатывающий центр с ЧПУ Rödgers RXP-500DS. В цех промышленной гидравлики поступил станок Puma MX-1600. В термический цех поставлена и будет скоро запущена печь вакуумной цементации. В декабре 2016 года на участок зубообработки механического цеха произведена поставка итальянского зубошлифовального станка модели G375H, способного выполнять множество функций, включая шлифовку зубчатых колес внутреннего зацепления.



Обработывающие центры Doosan в 48 цехе

## «Ашасветотехника» в УПЦ

С 30 января по 22 февраля в Учебно-производственном центре проходило обучение специалистов АО «Ашинский завод светотехники»: одного наладчика и трёх операторов. Курс обучения состоял из теоретической и практической частей. Теория включала в себя лекции по таким дисциплинам, как «Основы резания» (А. В. Хазбулин), «Освистка для станков с ЧПУ» (Б. Н. Дворко) и других. Однако большой акцент был сделан на практику, работу на станках. Наладчиками УПЦ проводились занятия, по результатам которых были решены все непонятные для «студентов» вопросы.

Ашинские специалисты остались довольны учёбой и успешно справились с аттестационной работой.



Вручение сертификатов

# Не «женская» профессия

Со временем всё больше и больше профессий становятся универсальными, то есть такими, где работу могут выполнять как мужчины, так и женщины. В преддверии 8 марта мы решили провести опрос среди женщин – представительниц тяжелых и вредных профессий, за что же они так любят свою нелегкую работу?



## «Каждая деталь – моё детище»

**Елена Самарина** работает гальваником 44 цеха уже 15 лет, имеет 5 разряд – максимальный. В выборе профессии пошла по стопам мамы, которая занималась нанесением защитных покрытий 16 лет.

– Каждый участок в нашем цехе отвечает за определенное покрытие: я работаю с алюминиевыми изделиями и делаю твердое анодирование. Его особенность в том, что вследствие воздействия кислоты под определенными температурами, на поверхности получается очень твердая пленка, поэтому чаще всего покрываю детали, которые идут на трение: поршни, цилиндры и другие. Я работаю на самоконтроле, с высоким уровнем ответственности, ведь если будет допущен брак, то его уже не переделать.

Хотя профессия тяжёлая и вредная, я никогда не хотела её сменить, ведь именно на моём участке творческая работа. Здесь нет шаблонных заготовок, приходится тщательно прорабатывать то, как подготовить каждую деталь к нанесению, как ускорить процесс. Именно индивидуальный подход меня и привлекает, а когда я вижу результат своей работы в сборке или на стенде, понимаю, что занимаюсь важным и полезным делом, и так радостно становится, ведь каждая деталь – моё детище.

## «Всегда трудились руками»

**Ольга Алякина** работает чистильщиком 41 цеха уже шесть лет, а вот её напарница **Любовь Ашнякава** больше 20 лет.

– Наша задача заключается в снятии с детали грязного слоя с помощью корундового песка: Любовь снимает оттиксные плёнки, а я – керамический слой. В работе нас всё устраивает: нравится сам процесс работы, начальник и коллектив хорошие, зарплата удовлетворяет.

А вот **Зухра Матвеева**, чистильщик 50 цеха, признается, несмотря на то, что к физическому труду привыкла с детства, сейчас поднимать тяжёлые детали ей сложно.

– И тяжёлая, и вредная специальность, а куда идти? Раньше работала мойщицей машин, затем освоила профессию слесаря, теперь вот работаю чистильщиком. Тружусь физически столько, сколько себя помню, но без дела сидеть не могу и не люблю.



Чистильщики **Ольга Алякина** и **Любовь Ашнякава**



Коллектив формовщиков литейного цеха



Обрубщики **Светлана Довжанина** и **Надежда Мязина**

## «Самый лучший коллектив»

Формовщик **Жанна Булатова** работает в 41 цехе уже около пяти лет и имеет четвёртый, максимальный, разряд.



■ Начало на странице 4

– Работа формовщика разнообразная, состоит из нескольких этапов, начиная от запрессовки моделей и заканчивая покраской керамических блоков для заливки металлом. Я пришла на место формовщика, потому что хотела разнообразить свою трудовую деятельность и найти более высокооплачиваемую работу. Здесь очень непросто: и тяжёло, и вредно, поэтому самое главное, мне кажется, это хорошие взаимоотношения в коллективе. У нас как раз такие и сложились, мы всегда поддерживаем друг друга, обязательно помогаем в трудную минуту. Мы очень надеемся, что в нашем цехе проведут модернизацию, сделают ремонт, поставят новое оборудование. Тогда и работать будет вдвойне приятнее и интереснее.



Чистильщик Зухра Матвеева



Гальваник Елена Самарина

**«Лёгкая работа не интересна»**

**Светлана Довжанина и Надежда Мязина** уже не помнят, когда пришли работать обрубщиками 41 цеха, но одно ясно точно – стаж на данном месте у женщин значительный.

– Работы раньше особо не было, поэтому стали работать обрубщиками, решили попробовать себя в тяжёлом труде, приспособились и понравилось. Наши основные инструменты: пневмодрель, зубило, молоток, наждак, отрезной круг. С их помощью на деталях мы обрубам лишнее, зачищаем швы. За долгие годы работы поднимать тяжести стало привычным, как будто так и должно быть. Поэтому, если вдруг мы окажемся на более лёгкой работе, то будет не так интересно, может быть, даже и работать не сможем.



Полировщик  
Светлана Беркутова



Наждачник  
Марина Куреченкова

**«У меня классная работа!»**

**Светлана Беркутова** стала полировщиком 61 цеха всего два года назад, но уже сегодня имеет самый высокий третий разряд.

– Всё случилось прозаично: я работала кладовщиком в 61 цехе, а тут с места полировщика уходит коллега на пенсию, и я решила освоить эту профессию, хотя понимала, что там тяжёлый труд. Но случилось как в одном фильме, где герой стоит у станка и говорит: «У меня классная работа, я – хороший токарь». Вот и у меня такая же история: начала работать и поняла, что работа-то действительно хорошая, никто не отвлекает, руками делаешь, а параллельно думаешь о своём. И, главное, мне нравится, что ответственность полностью ложится на мои плечи: хорошо сделаешь или с браком – это всё ты. Моя основная задача – подготовить поверхность для проверки контроля твердости, то есть отполировать шероховатую поверхность детали так, чтобы алмаз смог хорошо проверить твёрдость. Особенно люблю, когда приходят сложные, неровные детали, тогда начинается настоящее творчество.

**«Я – за качество!»**

**Марина Куреченкова** раньше работала контролёром пятого разряда 50 цеха, а когда в семье начались трудности, перевелась наждачником и вот уже 14-й год трудится на этом месте. Из опыта прежней работы Марина Алексеевна вынесла то, что работать нужно на самоконтроле и с большой долей ответственности.

– За свою жизнь я много кем работала, но вот профессия наждачника – однозначно моя. Я – настырная, поэтому понимаю, что любая заготовка, за которую бы не взялась, должна получиться хорошо и качественно. Приоритетным в работе, конечно, является качество. Моя основная задача – на наждаках и пневмодрелью устранять дефекты с заготовок, которые поступают от кузнецов-штамповщиков. Из заготовок получаются детали, которые отправляются на основную промплощадку.

Больше всего мне нравится конечный результат, когда я вижу, что могу обработать абсолютно любую заготовку. Больше всего, конечно, нравится работать со сложными деталями, интересными, чтобы можно было подумать, а не просто механически делать. Поэтому работу бы менять не стала, да и трудно уже: это в молодости мы не боимся, рискуем, а на подходе к пенсионному возрасту хочется всё-таки ощущать почву под ногами.

**Несмотря на тяжёлый и вредный труд, женщины говорят о своей работе с улыбкой. А нам остаётся только пожелать им успехов в работе и семейного благополучия!**

Елена Немчинова

# Три главные цели

Когда возникает вопрос о жизненных целях мужчин, каждый из нас ответит: посадить дерево, построить дом и вырастить сына. В чем же предназначение представительниц прекрасной половины человечества? Своим мнением поделились сотрудники «Агрегата».



## Константин Агафонов, ведущий инженер-конструктор 31 отдела

– Уют в доме и хорошее настроение в семье – это забота, прежде всего, женщины. Также на ее плечах – активное и совместное с мужем воспитание детей, чтобы они росли послушными, доброжелательными, отзывчивыми, целеустремленными и ценили родительскую заботу.

## Андрей Шалупов, начальник 44 цеха

– Каждая женщина должна стремиться организовать семейный очаг так, чтобы было тепло и уютно всем близким. Строить отношения с мужем на взаимопонимании и прощать ошибки. Не только родить детей, но и воспитать их, дать любовь, заботу и на личном примере учить доброжелательному отношению к людям.

## Сергей Фахриев, начальник 61 цеха

– Каждая женщина мечтает найти свою вторую половинку и выйти замуж, чтобы поддерживать домашний уют, участвовать в равной степени с мужем в воспитании молодого поколения, так как от родителей зависит образование, культурное и духовное воспитание детей. Важно, чтобы женщина всегда и везде была самой-самой, держала себя в форме и являлась лучшим другом, советчиком для каждого члена семьи.

## Алексей Романюк, электромеханик 35 отдела

– Главная задача женщины – думать, поступать, говорить со всеми так, чтобы в жизни, в том числе и в семейной, ни в чем не нуждаться: ни в любви, ни в ласке, ни в финансовых средствах, ни в работе.

## Алексей Мызгин, начальник 52 цеха

– Главные цель женщины: совместно с мужем воспитать детей порядочными и образованными, заботиться о домашнем очаге, детях и муже. В сложных случаях во взаимоотношениях с членами семьи женщина умеет найти компромиссы. Также для нее немаловажно держать руку на пульсе времени: заниматься самообразованием и быть в форме.

## Михаил Демакин, инженер-технолог 9 отдела

– Миссия женщины – создать и поддерживать уют, тепло семейного очага, чтобы мужчине всегда хотелось быть с ней. Быть привлекательной всегда, любить мужа и быть любимой. Воспитывать детей и получать от этого удовольствие.

## Елена Жилкина, контролер 19 отдела

– Думаю, что каждая женщина стремится окружить любимых – детей, мужа, родителей – заботой и любовью. Воспитать вместе с мужем достойных детей, чтобы ими можно было гордиться. Всегда оставаться женственной.

## Сотрудницы бюро программирования 24 отдела

– В своей жизни любая женщина должна состояться как мать, жена и профессионал. Она должна быть терпеливой и мудрой, чтобы сохранить тепло и уют семейного очага. Вместе с мужем вырастить детей здоровыми, образованными, доброжелательными. Кроме того, она должна заботиться не только о детях и муже, но и о себе.

## Валерия Волкова, инженер-технолог 16 отдела

– В семье, считаю, должны существовать сплоченность, слаженность и умение работать в команде. У мужа и жены должна быть общая цель, а иначе это – не семья. Мы с мужем стараемся все делать вместе, предварительно согласовав друг с другом направление. Мнение детей тоже учитывается.

## Ольга Леонова, инженер-конструктор 60 отдела

– Женщина вместе с супругом создает семейный уют, растит и воспитывает детей. Организует семейный очаг так, чтобы было взаимопонимание, взаимопомощь, теплые дружеские отношения.

## Инженерно-технические работницы 41 цеха

– Главные пункты в жизни женщины: создать семью; вместе с мужем обеспечить семью; воспитывать детей; успевать выполнять все дела; деликатно направлять мужа на выполнение его основных задач; всегда следить за собой, быть женственной.

## Татьяна Бобылькова, жительница города Сим

– Три цели в жизни женщины: воспитать мужа, вырастить дочь и зарабатывать на приятные женские мелочи.

Какими бы ни были цели женщины – семейное счастье, образование, раскрытие профессионального и творческого потенциала – накануне Международного женского дня пожелаем каждой представительнице прекрасной половины человечества воплощения своих стремлений. Находиться в гармонии с собой и окружением, развивать свои способности, дарить тепло и любовь родным людям!





## «Он был и есть для нас авторитет»

*В пятнадцати километрах к югу от нашего города есть маленький, неприметный на карте посёлок Чёрное Плёсо. Именно отсюда начинается профессиональный путь нашего земляка, почётного жителя города Сим – Григория Михайловича Пузикова.*

В августе 1930 года трехлетний Григорий с родителями и с целым составом репрессированных прибыл на разъезд Салган. Всех поселили в один барак: люди начали обживать, вести хозяйство, делать постройки. Однако в ноябре этого же года состав вновь тронулся в путь. На этот раз конечным пунктом стала станция Симская, а после – посёлок Черное Плёсо.

Жизнь потекла своим чередом: появилась работа, началось строительство посёлка, дети пошли в школу. Окончив четыре класса, в 1937 году десятилетний Григорий переезжает от родителей в Сим, чтобы продолжить школьное обучение. Во время летних каникул помогает отцу в леспромхозе, поэтому, когда приходит война, Григорий идёт работать туда учётчиком, а в 1942 переходит в контору Симского лесопункта.

Окончание войны Григорий Михайлович встретил, будучи студентом третьего курса техникума и техником-экспериментатором опытно-конструкторского бюро авиационного завода. Жизнь полетела быстро, и уже после окончания Уфимского авиационного института грамотного специалиста буквально разрывали на части. Ему было предложено три варианта: преподавать в нефтяном институте дисциплину «Детали машин», уехать конструктором в Китай, либо вернуться в Сим. В 1954 году Григорий Михайлович возвращается на завод в качестве главного механика.



*работать конструктором в отдел*

*– Первое мое заочное знакомство с Григорием Михайловичем Пузиковым произошло в 1963 году, – рассказывает Павел Григорьевич Горшков. – Окончив техникум, я пришёл*

*главного механика, в то время носивший название «Отдел коммунистического труда». Меня поразило, как там выдавали зарплату: её получал кассир, выкладывал на стол деньги и ведомость, в которой было указано, сколько кому получить. Каждый подходил, отсчитывал свою зарплату, расписывался в ведомости, и не было ни одного случая, чтобы у кого-то чего-то не хватило и не сошлось. Это говорит о том, что работа в коллективе Григория Михайловича была налажена на доверии, порядочности и взаимопонимании.*

В 1966 году Г. М. Пузиков был уже главным инженером, когда из Москвы пришёл приказ о его назначении директором механического завода. На плечи Григория Михайловича ложился сложный, тяжёлый груз, ведь предстояло не только модернизировать предприятие, а ещё и восстановить город, развить социальную инфраструктуру, чтобы молодые работники захотели здесь остаться.



*– Однажды, летом 1967 года, когда я работал доводчиком-притирщиком 43 цеха, мы с товарищем шли в другой цех, – делится воспоминания Владимир Васильевич Афиногенов. – Время было уже позднее, около семи-восьми часов вечера. Смотрим, а навстречу идёт мужчина. Остановил нас, представился директором завода. Мы между собой переглянулись и, если честно, немного испугались. Он расспросил нас о возрасте, где работаем, нравится ли работа и задал несколько вопросов на перспективу. Уже один этот случай характеризует Григория Михайловича как отзывчивого, порядочного, обязательного, справедливого, но в то же время строгого человека. Конечно, он был и есть для нас авторитет.*

Годы шли, а завод постепенно модернизировался, вводились в эксплуатацию новые цехи, обновлялось оборудование. Именно на 1970-



**Пузиков Григорий Михайлович, 2012 год**

годы насчитывалось самое большое количество сотрудников предприятия: высокие зарплаты, социальные гарантии привлекали не только жителей Сима, но и других близлежащих населённых пунктов. Кроме того, Григорий Михайлович постоянно работал с разработчиками новой техники и буквально «тащил» на завод новые агрегаты. Он, видимо, понимал, что будущее завода в освоении новой техники.



*– С Григорием Михайловичем я начал работать в 1974 году, когда был назначен заместителем главного технолога по новой технике, – вспоминает Валерий Павлович Масайлов. – Вызвав меня на беседу после назначения, он поставил задачу – ездить по заводам и смотреть, что там появляется нового, особенно в части оборудования, и докладывать ему лично по итогам поездок. За время работы Григория Михайловича в должности директора было освоено большое количество агрегатов, в том числе в 1975-1980 годы наш завод впервые освоил четыре самых сложных агрегата топливной тематики, что в последующем дало возможность развиваться заводу и городу. В Григории Михайловиче сочетаются два таланта – инженера и руководителя, и это бывает очень редко. Я благодарен судьбе за то, что мне пришлось работать под его руководством до 1981 года.*

■ Начало на странице 7

Высокие показатели завода не оставались незамеченными. В 1976 году за успешное освоение и организацию серийного производства топливо-регулирующей автоматики для турбореактивных двигателей завод был награжден Орденом Трудового Красного знамени.

Наряду с предприятием Григорий Михайлович занимался восстановлением социальной инфраструктуры города и всячески старался заинтересовать симскую молодежь. Широкое развитие получило движение комсомольско-молодежных бригад, популяризировался спорт, культурная жизнь города. Именно в 1975 году впервые был проведен лыжный праздник «Снежная карусель», с тех пор сохранившийся и ставший традицией завода.

– В мае 1971 года, когда я работал в отделе главное механика инженером-конструктором первой категории, мне предложили стать секретарем комитета комсомола, но я отказался. На следующий день мне звонят из приёмной директора и просят прийти, а причину вызова не называют, – делится воспоминаниями Павел Григорьевич. – Прихожу, и Григорий Михайлович начинает меня убеждать стать секретарем комитета комсомола, якобы это может принести большую пользу заводу. Он уповал на то, что предприятию нужен человек, который сможет внести новые веяния в работу молодежной организации. Я согласился, а он пообещал, что по любым вопросам я могу обращаться к нему. Впоследствии так оно и было: мы находили поддержку директора во всех начинаниях, а Григорий Михайлович лично участвовал на собраниях комсомольского актива, обязательно выступал, рассказывал о перспективах предприятия, при этом отмечая особую роль молодежи в освоении новых изделий. Всегда в завершении собрания он говорил, что будущее завода в руках молодых работников – именно им предстоит строить и делать завод современным.

Требовательно и серьезно Григорий Михайлович подходил к работе, обещанное всегда выполнял. Такой же отдачи он требовал от своих коллег, партийных руководителей. Хотя это было даже не требование, а знание: каждый из подчиненных знал, что работать по-другому просто нельзя, ведь Григорий Михайлович



**Григорий Михайлович Пузиков третий слева с коллегами по отрасли в Махачкале, 1984 год**

был ярким примером того, как нужно подходить к делу и реализовывать планы.

– Так случилось, что в 1978 году, одно серьезное изделие оказалось под угрозой срыва по детали нашего 56 цеха, – рассказывает Владимир Васильевич. – Григорий Михайлович поставил нам задачу сдать недостающее изделие за трое суток, хотя цикл при обычном изготовлении составляет 20-25 дней. Мы с этой задачей справились. А в следующем месяце цеховой экономист, к нашему удивлению, принес ведомость с увеличенным процентом премии, хотя мы об этом не просили даже. В дальнейшем я обращался к Григорию Михайловичу по бытовым вопросам: жилье, устройство детей в детский сад. И если он обещал, то всегда выполнял всё в срок. Когда он успевал это делать, для меня осталось загадкой до сих пор, ведь таких как я в заводе было много.

В 1981 году Григорий Михайлович был приглашен в Москву в качестве начальника Седьмого Главного управления Министерства авиационной промышленности СССР. С 1988 года вошел в состав коллегии МАП. Руководя более 40 вверенными ему предприятиями, конструкторскими бюро и их филиалами, он никогда не забывал о предприятии, с которого начался его трудовой путь.

– В 1985 году я занимал должность заместителя директора по строительству, а Григорий Михайлович работал в главке, которому мы напрямую не подчинялись, – вспоминает Павел Григорьевич. – Тогда всё финансирование шло из Москвы, а решать вопросы строительства промышленных объектов

и тем более социальных было необходимо, потому что кроме завода этим никто не занимался. Приезжая в Москву, мы всегда обращались к Григорию Михайловичу за помощью: он договаривался о встречах с начальником строительного главка, чтобы принял и внимательнее отнестись к вопросам Сима. В результате такого подхода было завершено все промышленное строительство на площадках завода и последний микрорайон по улицам Революции и Володарского.

Жизнь и трудовая деятельность Григория Михайловича, тяжелые военные и послевоенные годы прошли в непрерывной и упорной работе за преобразование завода и города. Заслуги Григория Михайловича не раз были отмечены высокими правительственными наградами – дважды Орденом Ленина, орденами Октябрьской революции, Трудового Красного Знамени, медалями, а также присвоением звания «Почетный авиастроитель». Его труд и стремление к постоянному развитию предприятия сыграли большую роль в становлении Симского механического завода в качестве одного из ведущих предприятий авиационного агрегатостроения.

**4 марта Григорию Михайловичу Пузикову исполняется 90 лет. Коллектив и ветераны ПАО «Агрегат» поздравляют Юбилера и желают здоровья, бодрости духа, долгих лет жизни! Пусть каждый новый день дарит хорошее настроение и приносит добрые события!**

С уважением,  
коллеги по совместной работе



## Все на лыжи!



**Инженер-технолог 16 отдела Станислав Волков – первый на финише**



**Передача эстафеты команды цеха 46**

Уже стало доброй традицией проводить в феврале лыжную эстафету среди трудовых коллективов ПАО «Агрегат», и этот год не стал исключением. 18 февраля выдался морозным и снежным днём, но это не остановило любителей лыжного спорта «Агрегата» встретиться на пруду, чтобы сразиться между собой за звание самого спортивного коллектива. Несмотря на морозную погоду, эстафета была многочисленной: участие приняли 16 команд. Каждую команду поддерживали болельщики!

Перед стартом с приветственным словом выступил Андрей Варламов, директор по производству. Андрей Евгеньевич пожелал каждой команде удачи, при этом отметил, что главное в соревнованиях – не победа, а участие.

И вот дан старт! Спортсмены рванули изо всех сил, болельщики остались на финише, занимаясь подготовкой коллег на следующий этап. Несмотря на то, что в воздухе витал спортивно-напряжённый настрой, атмосфера на пруду была дружественной, коллективы поддерживали друг друга.

По сравнению с прошлыми годами, количество участников в команде осталось таким же, изменения коснулись лишь трассы. Многие коллективы выдвинули идею того, чтобы этапы были организованы без подъёмов и спусков, ведь не все участники эстафеты – асы лыжного спорта.

Между тем, соревнование набирало обороты: уже финишировали лыжники первого этапа, а за ними, подхватывая эстафету, начинали гонку женщины. Болельщики неустанно поддерживали свои команды, встречая прибывавших горячим чаем из термоса.

Судья сделал последнюю отметку на секундомере, до

финиша добрался последний участник, и это означает, что настало время подводить итоги гонки.

Первое место уже который год уверенно держит команда 16 отдела. С общим временем 64,15 минут они вновь завоевали кубок победителей. На втором месте расположились спортсмены 46 цеха, общее время которых составило 67,55 минут. А третье призовое место забрал 49 цех, их время – 69 минут, учитывая досадные 10 штрафных минут.

Команды остальных заводских подразделений буквально след в след шли друг за другом, приходя на финиш в следующем порядке:

Место	Цех/отдел	Общее время
IV	45	71:24
V	35	74:55
VI	43	79:27
VII	9	80:05
VIII	48	83:37
IX	40	86:10
X	51	88:00
XI	41	88:40
XII	25	89:40
XIII	29	89:45
XIV	8	91:34
XV	36	91:55
XVI	44	98:02

Команды-победительницы награждены грамотами и денежными вознаграждениями, командам-участницам были вручены поощрительные призы.

Вот и закончилась лыжная эстафета, а впереди всех участников ждёт не менее любимый спортивный праздник «Снежная карусель». **5 марта в 10.00 состоится торжественное построение и смотр колонн, в 11.00 – старт лыжных соревнований. Будем рады видеть на лыжне коллективы ПАО «Агрегат», жителей и гостей города.** Подготавливаем лыжи, запасаемся оптимистическим настроением, энергией и вперёд, к новым победам!

## Сердечно поздравляем с Юбилеем!

Бабкова Михаила Ивановича – грузчика 5 отдела  
 Безрукову Веру Владимировну – пружинщика 40 цеха  
 Беляева Александра Николаевича – слесаря 43 цеха  
 Боброва Максима Васильевича – наладчика станков с ПУ 43 цеха  
 Изранова Максима Леонидовича – шлифовщика 43 цеха  
 Воробьеву Галину Владимировну – прессовщика 36 цеха  
 Вохмина Евгения Александровича – старшего мастера 45 цеха  
 Гаврилова Сергея Анатольевича – слесаря 48 цеха  
 Галееву Людмилу Ивановну – старшего инспектора по кадрам 10 отдела  
 Гудкову Таисью Тимофеевну – токаря 51 цеха  
 Демакина Владимира Сергеевича – фрезеровщика 51 цеха  
 Дудина Анатолия Викторовича – заместителя начальника 50 цеха  
 Дунаеву Наталью Васильевну – комплектовщика изделий 3 отдела  
 Злобина Александра Владимировича – слесаря 49 цеха  
 Кабанова Вячеслава Александровича – термиста 50 цеха  
 Каткову Евгению Александровну – токаря 8 отдела  
 Колодежную Елену Юрьевну – токаря-револьверщика 50 цеха  
 Куликову Людмилу Викторовну – оператора станков с ПУ 46 цеха  
 Лукавского Александра Сергеевича – слесаря 48 цеха  
 Мурыгину Наталью Валерьевну – начальника БТиЗ 49 цеха  
 Новикову Тамару Анатольевну – повара 80 цеха  
 Очерета Анатолия Ивановича – наладчика 43 цеха  
 Савченко Галину Алексеевну – инженера-технолога 61 цеха  
 Ситчихину Алевтину Владимировну – инженера ПДБ 49 цеха  
 Стебакову Татьяну Ивановну – подсобного рабочего 8 отдела  
 Сулимова Максима Александровича – термиста 61 цеха  
 Хаматгалина Рустама Рауфовича – инженера-конструктора 7 отдела  
 Чванова Юрия Васильевича – кузнеца-штамповщика 50 цеха  
 Червякову Екатерину Ивановну – заведующую хозяйством 46 цеха  
 Шалдина Александра Михайловича – мастера 35 отдела  
 Юрина Сергея Геннадиевича – водителя погрузчика 8 отдела

**От всей души благодарим за труд!  
 Желаем здоровья и счастья!**

## Оптимистка и активистка



Есть редкие женщины, которые успевают всё и всегда. Сотрудница отдела главного энергетика **Любовь Ивановна Шевалдина** – организатор по жизни, активистка, оптимистка, смело справляющаяся с профессиональными, семейными, творческими, спортивными и другими трудностями. Она умеет общаться и работать с людьми, у нее неунывающий характер, есть чувство юмора, доброжелательность и присказка: «Если не я, то кто».

Любовь Ивановна – большой профессионал. Ее коллеги считают, что она – на своем месте. Главный энергетик Алексей Вершинин подтверждает: «Она справляется с любыми поручениями, даже трудновыполнимыми». Все буквально горит в руках у этой увлеченной и деловой женщины, замечательной матери, бабушки, супруги. Она активно участвует в спортивных и культурных событиях города, неравнодушна к проблемам экологии и развития Сима.

**Коллектив 35 отдела сердечно поздравляет Любовь Ивановну с Юбилеем! Пусть каждый день непременно радует, приносит только счастливые события! Крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях, тепла и уюта в доме, исполнения самых заветных желаний!**

## Поздравляем с Юбилеем ветеранов войны и труда!

Бублик Зою Михайловну  
 Землякову Валентину Константиновну  
 Колесникова Алексея Тимофеевича  
 Кустову Валентину Ивановну  
 Лисину Зою Васильевну  
 Нечаеву Анну Павловну  
 Прыткову Людмилу Павловну  
 Саблина Александра Петровича  
 Семенягу Михаила Ивановича  
 Смолянинову Валентину Ивановну

**Крепкого здоровья и оптимизма!**

## Спартакиада в разгаре

11 февраля в спортивно-оздоровительном комплексе проведены заключительные игры турнира по волейболу в зачет Спартакиады ПАО «Агрегат». В результате упорных и захватывающих игр места в турнире распределились следующим образом:

**1 место 45 цех, 7 игр – 7 побед**  
**2 место 46 цех, 7 игр – 6 побед**  
**3 место 51 цех, 7 игр – 5 побед**  
**4 место 48 цех, 7 игр – 4 победы**  
**5 место 41 цех, 7 игр – 3 победы**  
**6 место 43 цех, 7 игр – 2 победы**  
**7 место 49 цех, 7 игр – 1 победа**  
**8 место 50 цех, 7 игр – 0 побед**

Продолжится Спартакиада соревнованиями по мини-футболу, начало игр с 11 марта еженедельно по субботам с 14:00. Игры пройдут в один круг. Приглашаем болельщиков поддержать свои любимые команды!

Предварительная таблица Спартакиады трудовых коллективов ПАО «Агрегат» (после соревнований по баскетболу и волейболу) выглядит следующим образом:

Место	Команда	Очки
1	48	5
1	51	5
3	46	7
3	45	7
5	43	9
6	49	11
7	41	12
8	50	16

Согласно Положению о Спартакиаде, очки команде начисляются за вид спорта, согласно занятому в нем месту, таким образом, победит в Спартакиаде команда, которая наберет наименьшее количество очков (наименьшая сумма мест, занятых в пяти основных видах спорта).

**Денис Волков**