



## Автоматизированный кладовщик

*Для XXI века характерным явлением стала компьютеризация производства. Технические новшества дают дорогу новым возможностям производства, позволяют увеличить продуктивность, оптимизируют пространство. Пример тому – автоматизированная складская система, установленная в цехе корпусных деталей и узлов.*



**Инженер по инструменту Галина Зевакина выдает инструмент наладчику станков Сергею Самарину**

Кладовщики цеха 48 до недавнего времени даже не догадывались, что есть система, способная сама выдавать инструмент и обратно его забирать. По привычке хранили в таре на открытых стеллажах, а при необходимости, чтобы предоставить инструмент работнику, приходилось тратить значительное количество времени и сил на то, чтобы достать инструмент с высокой полки, а иногда даже найти на разбросанных по цеху складах.

Самая частая проблема – отсутствие инструмента на положенном месте – сейчас уже в прошлом, ведь в цехе установили полностью автоматические вертикальные лифтовые стеллажи итальянской фирмы

«Modula», предназначенные для хранения и извлечения. В трех модулях хранится режущий, мерительный инструмент, а также оснастка. Каждому инструменту присвоили свой номер, который занесли в компьютер, и выделили определенное место на стеллаже. По этому же номеру можно увидеть, сколько экземпляров инструмента выдано, а сколько еще находится на складе. Тем самым не только упростилась работа кладовщика, но и ускорилась сборка наладок, ведь теперь судьбу каждого инструмента можно увидеть на экране монитора.

■ Продолжение на странице 2

**Производство:**  
Бригада цеха 46

**страница 3**

**Конкурс:**  
Подведены итоги

**страница 5**

**Городская жизнь:**  
Народная дружина

**страница 6**

## НОВОСТИ авиастроения

### Двигатель для Ил-276



Источник: <http://www.uecrus.com/>

Новый отечественный двигатель ПД-14, создаваемый для гражданского авиалайнера МС-21, будет использоваться и для Ил-276. Об этом в интервью ТАСС рассказал руководитель программы среднего военно-транспортного самолета в ПАО «Ил» Игорь Бевзюк. По его словам, завод «Авиастар» в Ульяновске определен головным изготовителем нового самолета. В проекте Ил-276 будут воплощены лучшие технические решения и наработки, созданные ОКБ имени С. В. Ильюшина.

Турбореактивный двигатель ПД-14 обеспечит Ил-276 скорость порядка 800 км/ч. При максимальной загрузке его дальность составит около 2 тыс. км, а максимальная дальность при перегоночном варианте – до 7 тыс. км.

ТАСС

■ Начало на странице 1

– Алгоритм работы автоматического модуля довольно простой, – рассказывает Галина Зевахина, инженер по инструменту цеха 48. – Сначала вызываем необходимый инструмент на компьютере, затем выезжает укомплектованная платформа, и лазерный луч указывает на нужное приспособление. Таким образом, машина хранит инструмент, выдает и забирает обратно. Своеобразный автоматизированный кладовщик.

Постепенно освоив работу с автоматическим складом, в инструментальной службе цеха возник вопрос об увеличении количества этих шкафов, так как часть инструмента всё ещё размещалась на стеллажах. Заказаны еще три новых модуля, один из которых планируется пустить под готовые наладки: на одной полке будут храниться все приспособления, необходимые для изготовления определенной детали.

Кроме того, работа с автоматизированным модулем не требует дополнительного обучения, рассказывает Галина Владимировна:

– Для работы с автоматизированным складом достаточно обычных навыков владения компьютером. Сервисный инженер от фирмы-установщика провёл нам однодневное

обучение, выдал инструкцию. Мы постепенно осваиваем, в процессе работы появляются непонятные моменты. Например, пока не разобрались, можно ли в компьютере записывать того, кому выдан инструмент. Сейчас копим вопросы, ожидаем консультацию с инженером от фирмы, но полноценно работать уже можем.

Минусов у автоматизированного склада найти не удастся, есть лишь небольшое отличие от ручной работы: взять инструмент со стеллажа – секундное дело, а в случае с модулем приходится немного ждать, когда компьютер проработает каждый шаг. Тем не менее, положительных сторон работы со складскими модулями, конечно, оказалось намного больше:

– В первую очередь, удобство хранения, – делится наблюдениями Галина Зевахина. – Всё находится в одном месте, не пылится, инструмент не поддаётся коррозии, а в компьютере можно увидеть, где что находится, в каком количестве, поэтому стало удобно с инвентаризацией. Во-вторых, экономия пространства. Если раньше склад занимал большую площадь, то сейчас в модулях весь инструмент компактно размещён. Третьим существенным плюсом, конечно, стоит отметить систему безопасности. Когда во время работы модуля заходишь в зону луча, опас-

ную для человека, автоматически блокируется вся система, и процесс останавливается. Стоит отметить также интуитивный дизайн: мы редко заглядываем в инструкцию, так как управление понятно. Таким образом, внедрение складских модулей положительно сказалось на работе нашего цеха, поэтому считаю, что такой склад был бы полезен в каждом цехе «Агрегата».

Автоматизированная складская система не только поспособствовала удобству хранения и экономии пространства, но и оптимизации человеческих ресурсов: работу, которую сейчас выполняют два человека, раньше выполняли четверо. Можно предположить, что с таким стремительным внедрением технических новшеств в производство, профессия кладовщика трансформируется: совместится с другой, либо вовсе упразднится.

Кроме 48 цеха, автоматизированная складская система устанавливается на центральном складе инструментального отдела. Несмотря на то, что модули только загружаются инструментом и вводятся в эксплуатацию, сотрудники, уже пробовавшие на них работать, отмечают их удобство использования и обслуживания, простоту и практичность управления.

Елена Немчинова

## В поиске молодых специалистов

В Уфимском государственном авиационном техническом университете 22 ноября состоялся традиционный День карьеры. ПАО «Агрегат» ежегодно принимает участие в мероприятии для студентов и выпускников университета, предлагая места для трудоустройства и прохождения производственной практики.

В 2017 году делегацию предприятия представили начальник отдела кадров Эльмира Круглова, начальник отдела АППС Андрей Галимзянов, выпускники УГАТУ – начальник бюро технического программирования отдела главного технолога Артем Яковенко, инженер-конструктор отдела главного конструктора Юнир Юлмухаметов и инженер отдела АППС Константин Бычков. Студентов интересовали вакансии, сфера деятельности предприятия, круг их будущих обязанностей и условия трудоустройства.

Около 50 организаций различных областей экономики со всей страны стали участниками события: АО «Смоленский авиационный завод», ПАО «Машиностроительный завод

им. М.И. Калинина, г. Екатеринбург», ФГУП «Приборостроительный завод» г. Трёхгорный, ПАО «УМПО-ОДК», ООО «ГазпромТрансгазУфа», ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов», АО «Уфимский завод микроэлектроники «Магнетрон», АО «УАПО», ООО НПП «Полигон», ОАО «БЭСК», ООО НПП «Буринтех», АО «БелЗАН» и другие. На открытии работодателей и соискателей приветствовали ректор Н.К. Криони, заместитель министра труда и социальной защиты населения РБ Ф.Р. Шайхисламов, председатель Ассоциации выпускников УАИ-УГАТУ В.Г. Петров.

По словам одного из организаторов форума, начальника отдела по трудоустройству и работе с выпускниками С.И. Каменева, мероприятие проводится в течение многих лет и является очень популярным среди



студентов разных специальностей и направлений. Во второй половине дня прошел круглый стол с участием представителей предприятий и преподавателей по вопросам улучшения взаимодействия УГАТУ и работодателей.

Подготовлено с использованием материалов сайта <http://www.ugatu.su>



# Бригадная форма организации труда

*В 2016 году на предметно-замкнутых участках основных механических цехов были сформированы бригады из наладчиков и операторов станков с программным управлением. Несколько вопросов о бригадной форме организации труда были заданы начальнику цеха 46, бригадиру одной из лучших бригад цеха и начальнику механообрабатывающего производства.*

## Алексей Иванов, начальник токарно-револьверного цеха



– В 2016 году на первом этаже цеха 46 были организованы четыре бригады на базе участков с программными станками: Takamaz, Mazak, Hanwha, Litz, Robodrill. Руководство цеха выбрало бригадиров

из числа наиболее опытных наладчиков и определило скользящий график работы. Главная задача каждой бригады – обеспечить требуемый выпуск продукции, максимально задействовав оборудование.

На сегодняшний день одной из лучших бригад цеха является бригада Дмитрия Соболева, которая справляется с нормативным месячным заданием, сформированным начальником участка Владимиром Антоновым. В целом считаю, что эффект работы в бригадах зависит от каждого работника.

## Дмитрий Соболев, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением



– Раньше мы работали на участках и были каждый за себя. А год назад на базе этих участков были организованы бригады, чтобы улучшить выполнение задания по

выпуску продукции за счет эффективной загрузки и исключения простоев оборудования.

В нашей бригаде одиннадцать человек. Трое из нас – наладчики: Павел Холодилин (7 разряд), Василий Боровков (5 разряд) и я. Мы обслуживаем семь станков, в том числе четыре современных обрабатывающих центра «Mazak» и один «Robodrill». Операторы станков – молодые и перспективные: Алексей Орлов, Виктор Самарин, Василий



*Роман Шорнин, Дмитрий Соболев, Денис Кривогин*

Брагин, Константин Щербич, Денис Кривогин, Роман Шорнин все со среднетехническим образованием, Алексей Рябухин с высшим образованием и Василий Брагин, который учится в ЮУрГУ.

Все участники бригады – люди семейные, дисциплинированные, ответственные, ведущие здоровый образ жизни, поэтому все стараются выполнять задания в полном объеме. Самым сложным в работе сначала был скользящий график, но постепенно мы к нему привыкли. Труд в бригада для нас не прошел даром: коллектив стал более дружным, а работа более слаженной.

## Александр Кривонос, начальник механообрабатывающего производства



– В 2016 году согласно приказу №100 в цехах 43, 46 и 48 были сформированы бригады для повышения эффективности использования современного высокотехнологичного оборудования как в условиях серийного производства, так и при

освоении новых видов продукции.

Прошло больше года и следует сказать, что форма бригадной организации труда в этих цехах, в том числе и бригада Соболева Д.Ю., еще находится в процессе развития и на пути к ожидаемому результату, но небольшие успехи есть. Нужный эффект – дело времени.

Показатели работы бригады зависят от всех ее членов, но в первую очередь от бригадира. Предполагается, что он оценивает готовность к выполнению задания на постановку наладки и определяет наиболее эффективный способ ее исполнения. Еще один момент, на который рассчитывали при организации бригад: в тех случаях, когда один наладчик не успевает сделать наладку за смену, ее продолжает выполнять сменщик. Для этого, конечно, нужно, чтобы они были примерно одной квалификации, пользовались одинаковыми подходами при выполнении наладок и понимали друг друга с полуслова. В противном случае получится двойная работа. В целом люди у нас грамотные, умные и при небольшой помощи со стороны организаторов производства добьются запланированных результатов.

## Обучение сотрудников МЧС

С 14 по 16 ноября в учебно-производственном центре проводилось обучение представителей пожарно-спасательных гарнизонов Челябинской области. Обучающиеся прибыли из Аши, Златоуста, Миасса, Каслей, Челябинска, Карталов, Магнитогорска и других городов области. В рамках обучения прошли теоретические и практические занятия, направленные на расширение знаний в области работы с гидравлическим аварийно-спасательным инструментом (ГАСИ).

Сами «студенты» обучением остались довольны, ведь полученные знания – бесценный опыт работы с АСИ. В первый день были лекции: и.о. начальника конструкторского бюро Александр Старцев детально всё объяснил, ответил на вопросы обучающихся, рассказывает Павел Корсаков, майор, старший помощник начальника дежурной смены ФГКУ «3 ОФПС по Челябинской области», г. Челябинск:

– Следующие дни были уже полностью практические. Мы привезли с собой 25 единиц инструмента, которые сейчас находятся в подразделениях на вооружении, но неисправны. На местах мы не могли их наладить, потому что не хватало опыта. На обучении же Алексей Масленников, инженер-исследователь, и Константин Гильмутдинов, слесарь механосборочных работ, наглядно все показали, и мы с их помощью своими руками отремонтировали все комплекты. Мы пользуемся ими с 2004-2005 годов, поэтому некоторые сотрудники завода даже не собирали этот инструмент, настолько устаревшие модели. Сейчас к нам поступают новые модели инструмента серии С3 и С4, с принципом работы которых во время обучения мы также ознакомились. Навыки и умения, приобретенные за эти три дня, мы сможем применять в своей практической деятельности на местах.

Сотрудники МЧС пообещали передать полученный опыт младшему составу своих подразделений, но отметили, что с удовольствием направили бы и самих людей на обучение, ведь впечатление от завода только положительное. В свою очередь, работники «Агрегата» тоже остались довольны



Команда спасателей в цехе промышленной гидравлики

сотрудничеством с представителями МЧС, отмечает Ольга Кожарина, заместитель начальника УПЦ:

– В этот раз приехал командирский состав: старшие лейтенанты, шесть майоров внутренней службы, один подполковник. Очень ответственная и предприимчивая группа. Предварительной договорённости по поводу ремонта инструмента не было, каждое подразделение по своей инициативе привезли и отремонтировали его. Также по их запросу мы предоставили руководства по эксплуатации, потому что бывает, что в подразделения комплекты АСИ приходят без них. По этой же причине они не могут самостоятельно устранять поломки, так что наше обучение было направлено на более полное понимание функционала и возмож-

ность ремонтировать инструмент в полевых условиях. Конечно, заинтересовались новым инструментом, потому как им почему-то поступают не совсем новые модели. В целом, вникали во все тонкости и зарекомендовали себя только с положительной стороны, за что мы им очень признательны.

Ольга Александровна также отметила важность обучения работе с ГАСИ и младшего состава подразделений, ведь это способствует улучшению качества службы и работоспособности всей команды МЧС.

По результатам обучения всем сотрудникам МЧС вручены благодарственные письма, сопровождаемые пожеланиями хорошей службы на местах.

Елена Немчинова



Последнее воскресенье ноября окрашено самым добрым и нежным праздником, занимающим особое место в сердце каждого из нас – Днём матери.

В этот день хочется сказать слова благодарности каждой Маме в ответ на ту доброту и

любовь, нежность, ласку и заботу, которую они дарят каждому ребёнку на земле. И это замечательно: сколько бы хороших, добрых слов мы не говорили нашим мамам, сколько бы поводов для этого ни придумали, лишними они не будут.

Дорогие Мамы, пусть каждый вечер в вашем доме будет тепло и уютно, а утром сердце наполняется самыми светлыми, искренними эмоциями и мечтами.

Чаще улыбайтесь, ведь эта улыбка дарит всем вокруг хорошее настроение!



# Очарование природной красоты

*Круглый год территория «Агрегата» поддерживается в образцовом состоянии. В летний сезон это проявляется особенно ярко, так как каждое подразделение старается показать хороший результат в конкурсе за лучшее содержание и оформление закрепленной территории.*



**Пионы отдела технической документации**

Огромный объем работ выполнен на территории с северной части корпусов 34 и 37. Благоустройство началось с укладки асфальта и устройства новых ливневых стоков. После приведения в порядок дорожного полотна был уложен газон вдоль цеха 51, сформированы березы. Для сохранения корневой системы деревьев участки вокруг них выложены декоративным камнем. По линии цеха 49 также появился новый газон, сформированы деревья и посажены туи. Современный вид приобрела территория отдела 16: голубовато-зеленая хвоя можжевельника естественным образом перекликается с декоративным щебнем натуральных оттенков.

В прошлом году в практику стал входить новый вид отмостки, покрытой тротуарной плиткой. Такая отмостка выполнена с южной стороны цеха 48, с северной стороны цехов 51, 49, и удобна для уборки, очистки от снега, листья. Таким образом, благодаря асфальтированию, обновлению фасада корпуса 38А, озеленению, новым посадкам, воплощению логотипа «Агрегата» из цветного щебня, весь проезд между цехами 48 и 49, 51 приобрел единый ухоженный вид.

По линии цеха 43 с северной стороны проведена большая работа: сформированы и обрамлены щебнем высокие ели, выложен газон. Вдоль всего бордюра высажены хосты – неприхотливые и теневыносливые растения, хорошо гармонирующие с еловыми.

С западной стороны цеха 48 оформлена современная композиция из можжевельника, кустарника, метельчатой гортензии. Цветы гортензии очень разнообразны, ее белоснежные соцветия всегда выделяются своей красотой, нежностью и изяществом. Стоит отметить, что цех 48 следит за достаточно большой территорией и очень ответственно подходит к уходу за ней.

Одним из объектов благоустроенных в летний период 2017 года, стала дополнительная автостоянка перед второй проходной. Теперь там появилась возможность разместить в два раза больше автомобилей, а околосадовская территория выглядит аккуратно и упорядоченно, дополняя сложившийся и постоянно улучшающийся привлекательный облик предприятия. Радует то, что заброшенный пустырь превратился в благоустроенную территорию с отсыпкой, газоном и ухоженными зелеными насаждениями. При входе на предприятие через вторую



**Дорожка, вымощенная тротуарной плиткой**

проходную облагорожена территория до еловой аллеи: посажены шарообразные туи сорта «Голд».

Территория предприятия преобразуется и изменяется в лучшую сторону, и во многом это заслуга коллективов подразделений. По итогам конкурса по благоустройству территории первое место в первой группе цехов третий год подряд занимает токарно-револьверный цех, неизменно удивляя новыми композициями из цветов и постоянным отлаженным уходом за насаждениями. Заслуженное второе место занял цех корпусных деталей и узлов, третье – сборочный цех, цветник которого был полон разнообразия и красок.

Во второй группе цехов и отделов первое место у отдела метрологии, чья территория постоянно находится в идеальном состоянии. С самой ранней весны и до глубокой осени, независимо от температуры и особенностей погоды их клумба цветет, газон ровно подстрижен, ели необыкновенного изумрудного цвета. Второе место присуждено не менее ответственному гальваническому цеху, третье – коллективу управления капитального строительства и ремонта, на их участке впервые зацвела роза.

В третьей группе цехов и отделов первое место четвертый год подряд присуждено отделу технической документации. Отдел 60 самостоятельно выращивает рассаду цветов и активно выходит с предложениями по благоустройству, так в этом году совместно была облагорожена территория вдоль северного фасада УПЦ. Второе место занял трудолюбивый коллектив отдела труда и заработной платы, третье – отдел охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности.

Когда идешь по территории «Агрегата», радуешься чистоте, порядку и ухоженности территории, соответствующей современному дизайну предприятия. И это заслуга многих работников из различных подразделений, которые в течение всего весенне-летнего сезона не покладая рук ухаживают за закрепленными участками. Хотелось бы поблагодарить за ответственное отношение коллективы всех цехов и отделов. Благодаря вашему усердию созданная красота сохраняется, так как содержание посадок – это большой, нелегкий и каждодневный труд.

**Галина Шестакова**  
Начальник управления по социальным вопросам

# Дружина – дело добровольное

*Вот уже третий год подряд на улицах Сима можно встретить группу мужчин с нарукавной повязкой «Дружинник». Именно с такой, как у героя Евгения Моргунова в киноновелле «Операция «Ы!». Только если Бывалый надел её, чтобы прийти раньше милиции при инсценировке кражисо взломом, то мужчины нашего города, напротив, помогают полицейским поддерживать общественный порядок. О деятельности «Симской народной дружины» в интервью с её командиром – Андреем Джабраиловым.*

**– Андрей Шадидович, расскажите, как образовалась добровольная народная дружина в Сима?**

– Наша «Симская народная дружина» образовалась 25 июня 2015 года, её члены внесены в реестр ГУ МВД России по Челябинской области. В неё входят добровольцы, которые без всякого вознаграждения выходят на охрану общественного порядка города. Сначала основных членов было девять, теперь численность увеличилась до 11 человек. Поступило предложение создать дружину в городе Сим, так как добровольная народная дружина (далее – ДНД) согласно закону должна быть в каждом городе. Как раз тогда во Дворце спорта у меня была взрослая секция по рукопашному бою. Предложил им, и все девять мужчин записались в добровольцы, прошли проверку по оперативно-справочным учетам ГУ МВД России по Челябинской области.

**– Кто входит в состав «Симской народной дружины»? Каковы критерии отбора?**

– В нашей дружине четыре человека – сотрудники ПАО «Агрегат», остальные – частные предприниматели, работающие в городе. То есть обычные люди, жители Сима. Главным критерием отбора является личная заинтересованность, желание послужить на благо города для поддержания общественного порядка. Ну, и главное условие, конечно, безупречная биография: отсутствие судимости, административных штрафов, справка от нарколога и прочее.

**– Что входит в обязанности добровольной народной дружины?**

– Деятельность ДНД осуществляется только совместно с сотрудниками полиции, поэтому вместе с заместителем начальника отделения полиции «Симское» Е. С. Якуниным мы составляем план мероприятий на месяц. Наша основная обязанность – охрана общественного порядка, участие в плановых рейдовых мероприятиях, проводимых на территории города Сим. Также ни одно массовое мероприятие в городе не обходится без участия представителей «Симской народной дружины», где мы занимаемся охраной общественного порядка. Отмечу также, что сотрудники ДНД ежегодно проходят учебно-методические занятия, где изучается



**Дружинники на тренировке**

правовая подготовка; организация деятельности ДНД по охране общественного порядка; психология общения ДНД с гражданами; алгоритмы оказания первой помощи.

**– Как реагируют на дружинников граждане нашего города? Может быть, вам удалось предотвратить какое-то преступление?**

– Преступлений мы не предотвращали, но само по себе наше присутствие решает многие вопросы. Случается на каком-то мероприятии конфликт, и когда мы вмешиваемся, люди реагируют на нас спокойно, потому что мы такие же простые горожане, как и они.

**– Какими полномочиями вы наделены?**

– Мы осуществляем патрулирование только совместно с сотрудником полиции. Поэтому и полномочия наши такие же, как у полицейского, и регулируются законом о полиции. Например, физическую силу мы можем применять, когда существует опасность для жизни граждан, или когда нарушитель оказывает сопротивление, не выполняет требований. Также участие в народной дружине наделяет добровольца обязанностью оказы-

вать первую медицинскую помощь.

**– Правильно я понимаю, что деятельность добровольной народной дружины существует на общественных началах?**

– Да, это полностью добровольное дело. Но благодаря отзывчивому и понимающему руководству ПАО «Агрегат», все сотрудники ДНД обеспечены одинаковой одеждой и оснащены средствами связи. Кроме того, участники ДНД три раза в неделю занимаются во Дворце спорта: поддерживают свою физическую форму, плавают в бассейне бесплатно.

**– Нужны ли «Симской народной дружине» ещё люди?**

– На встрече с А.Ф. Сергеевым, начальником Главного управления МФД РФ по Челябинской области, нашей дружине было поручено привлечь максимальное количество граждан для принятия участия в охране общественного порядка. Поэтому новые люди в дружине приветствуются. Все желающие вступить в ДНД «Симская народная дружина» не судимые и достигшие возраста 18 лет могут обратиться в ОП «Симское».



## Юбилейная игра

Игра КВН объединяет молодых, веселых и находчивых, и возобновленный в Сима пять лет назад КВН за это время поднялся на более высокую ступень. Это оценили и опытные КВНщики, которые присутствовали 28 октября в зале Дворца культуры посреди волнующегося моря молодежи. «Да, – признавал один из представителей старшего поколения, – игра стала другой». «Каждый участник свободно шутит, танцует, поет», – подхватил второй. «Так раскованно мы никогда себя не чувствовали», – заключил третий.

Действительно, очень интересно и приятно было смотреть, например, на студента Симского механического техникума Игоря Сабанова, который выдавал смешные реплики и свободно двигался по сцене. Его команда «Время молодых» (руководитель Л.М. Агеева) играла непринужденно, эмоционально и могла бы выйти на более высокое место.

Смело и ярко подала себя команда «Дети без пристрастия» (руководитель И.О. Косарева), особенно Елена Харькова, получившая диплом за лучшую женскую роль. Своим энтузиазмом и улыбкой она просто освещала сцену. Команда смешно обыграла видеоролик из сказки «Приключения Буратино». Команда заняла третье место, выиграла в номинации «Самая изюмительная команда» и получила диплом за лучшую шутку.

Второе место было присуждено команде центра внешкольной работы «Радуга» под названием «Кофе» (руководитель Е.В. Пантелеева). Команда получила диплом за лучшую импровизацию, а в номинации «Лучшая мужская роль» отличился Константин Пантелеев, сыграв в сказке девушку Пульхерию. Зрители безудержно смеялись, когда высокую и пышную дочь купца напрасно пытались сдвинуть с места два диких гуся-лебедя.

Победительницей игры стала команда «Неформат» – яркая, слаженная, талантливая и динамичная! ПАО «Агрегат» на сцене представили: Валерия Волкова (отдел 16), Мария Романова (цех 48), Дарья Вершинина (отдел 16), Алена Пьяных, Марина Чертова (отдел 16), Алексей Романов (цех 48), Антон Волков (цех 45), Алексей Феоктистов (цех 43), Сергей Филимонов (цех 50). Причем Сергей участвовал впервые, но так превосходно пел, танцевал и артистично сыграл свою роль, что получил приз в особой номинации «Голос игры КВН».

«Неформат» играл здорово во всех четырех конкурсах, покорила зрителей актуальными шутками, как например: «Лето пролетело, как картошка сквозь пальцы».

Пятый фестиваль КВН на Кубок главы Ашинского района состоялся в Аше 11 и 18 ноября. В юношеском блоке город Сим представили команды: «ЕСТЬ» школы №2, «Кого могли, того собрали» школы №1 и «Кофе» центра внешкольной работы «Радуга». По итогам игры в номинации «Лучшая мужская роль» отмечен Дмитрий Клопов из Сима. Второе место среди целых двенадцати команд заняла школа №1 «Кого могли, того собрали»!

Во взрослом блоке участвовали обладатели городского кубка команда «Неформат». Всего состязались восемь команд: «Два хозяина» (п. Старокомышинск, г. Копейск), «Имени Надежды Кадышевой» (РДК «Металлург», г. Аша), «ДОПБенд» (сборная ДЮЦа и СЮТа города Аши), «Подруги» (БГПУ им. Акмуллы г. Уфа), «Студенческий плов» (Ашинский филиал ЮУрГУ), «Неформат» (ПАО «Агрегат», г. Сим), «НУиЧЕ» (Челябинский филиал РАНХиГС при Президенте РФ), «Союз рабочей молодежи» (ПАО «Ашинский металлургический завод»).

По итогам трех конкурсов обладателями второго места юбилейного фестиваля КВН стала команда «Неформат»!



Команда «Неформат»



Победитель в номинации «Ты супер» Никита Быков

Поздравляем нашу команду с отличным выступлением и желаем дальнейших успехов!

Людмила Вершинина

## Пятая спартакиада

В декабре стартует V Спартакиада производственных коллективов ПАО «Агрегат». Соревнования проводятся с целью: пропаганды здорового образа жизни; выявления лучших коллективов по организации физкультурно-оздоровительной работы; формирования сборных команд для участия в корпоративных играх среди предприятий авиационной промышленности.

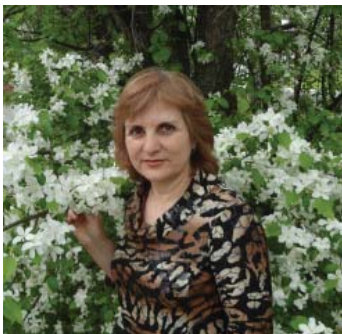
В Спартакиаде могут участвовать работники ПАО «Агрегат» и бывшие сотрудники. В состав команд по игровым видам спорта разрешается включать студентов Симского механического техникума. Малочисленные трудовые коллективы имеют право объединяться в одну команду.

Каждая команда принимает участие во всех видах спорта программы: в мини-футболе, волейболе, лыжных гонках, баскетболе, настольном теннисе, шашках. Первые соревнования по мини-футболу начнутся 2-3 декабря и будут проходить по выходным в Спортивно-оздоровительном комплексе города Сим. Приглашаем поучаствовать или поддержать своих коллег и друзей!

## Сердечно поздравляем с Юбилеем!

Артеменко Ларису Борисовну – распределителя работ 46 цеха  
 Барматина Павла Владимировича – наладчика станков 48 цеха  
 Басирова Рашита Шамильевича – электрогазосварщика 27 отдела  
 Бондареко Алексея Викторовича – слесаря-инструментальщика 13 отдела  
 Боровкову Наталью Ивановну – кладовщика 48 цеха  
 Верховых Татьяну Геннадьевну – мойщика посуды 80 цеха  
 Веселову Галину Николаевну – инженера-технолога 48 цеха  
 Волкова Владимира Александровича – слесаря 48 цеха  
 Гильмутдинову Зинаиду Викторовну – токаря 51 цеха  
 Дадаеву Татьяну Николаевну – старшего диспетчера 40 цеха  
 Дрыганова Андрея Ивановича – и. о. начальника участка 45 цеха  
 Ерохина Михаила Николаевича – электромонтёра 54 цеха  
 Илюшина Владимира Ивановича – инженера-технолога 16 отдела  
 Калинин Елену Викторовну – слесаря механосборочных работ 46 цеха  
 Кузнецову Наталью Валерьевну – техника 43 цеха  
 Кузнецову Ольгу Викторовну – формовщика 41 цеха  
 Курдакова Владимира Юрьевича – термиста 51 цеха  
 Мызгина Юрия Дмитриевича – машиниста насосных установок 35 отдела  
 Новикову Марину Викторовну – контролёра 19 отдела  
 Обухову Светлану Кимовну – машиниста моечных машин 46 цеха  
 Орлову Татьяну Владимировну – подсобного рабочего 46 цеха  
 Парову Татьяну Владимировну – подсобного рабочего 45 цеха  
 Пomyкалову Наталью Петровну – экономиста 3 отдела  
 Сергееву Клавдию Яковлевну – комплектовщика 3 отдела  
 Смолянинова Владимира Сергеевича – токаря 51 цеха  
 Сычева Вадима Викторовича – начальника 5 отдела  
 Чемель Евгению Юрьевну – начальника бюро учёта 17 отдела  
 Шалаевского Сергея Васильевича – токаря 46 цеха  
 Щина Михаила Степановича – шлифовщика 50 цеха  
 Юдина Владимира Вениаминовича – резчика на пилах и станках 8 отдела  
 Юмадилову Елену Владимировну – дежурного бюро пропусков

## От всей души благодарим за труд! Желаем здоровья и счастья!



Ведущий специалист отдела 24 **Татьяна Андреевна Вершинина** окончила Челябинский политехнический институт и работала инженером по качеству в отделе 19, где зарекомендовала себя грамотным, инициативным и профессиональным сотрудником. Затем трудилась инженером во втором отделе, старшим бухгалтером и начальником цеха общественного питания.

В 2010 году, как человек способный и самоорганизованный, Татьяна Андреевна попала в группу сопровождения информационных систем ИВЦ. Как человек целеустремленный и дотошный, она участвовала во внедрении программы 1С и одна из первых освоила ее. Причем эта веселая, легкая на подъем женщина – неугомонная мать и бабушка, которая занимается развитием внуков, водит на плавание и в танцевальную студию.

**Коллектив Информационно-вычислительного центра от души поздравляет Вершинину Татьяну Андреевну с Юбилеем!**

Хочется сказать огромное спасибо за прекрасный характер и отношение к коллективу, за оптимизм и отзывчивость, профессионализм и работоспособность, стремление быстро и качественно выполнить свои задачи. Оставайтесь всегда такой же жизнерадостной и радуйте нас своей улыбкой! Пусть каждый день приносит только счастливые события! Крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях, тепла и уюта в доме, исполнения самых заветных желаний!

## Поздравляем с Юбилеем ветеранов труда!

Канарского Казимира Брониславовича  
 Мурыгину Ларису Александровну  
 Мызгину Анастасию Васильевну  
 Полутину Анну Сергеевну  
 Скарлыгина Михаила Емельяновича

## Крепкого здоровья и оптимизма!



Инженер-технолог бюро автоматизированных систем проектирования **Надежда Михайловна Селезнева** работает в отделе главного технолога с 1984 года. И нужно отметить, что она на своем месте, потому что именно здесь необходимы трудолюбие, добросовестность, ответственность и аккуратность. Кем бы она не работала – копировщицей, заведующей копировального бюро, инженером – эта подвижная женщина всегда остается трудолюбивой, общительной, доброжелательной и гостеприимной. Неудивительно, что Надежда Михайловна по жизни нужна всем. Например, на «Снежной карусели» подготовить стол для коллег; отвести и в секцию борьбы внука и в танцевальный кружок внучку; летом в Биянке помочь мужу на пасеке.

**Коллектив отдела главного технолога поздравляет Надежду Михайловну с Юбилеем!**

Вы отдали работе много лет. И мудрость есть, и опыта немало. Улыбкой вашей коллектив согрет, Поддержка ваша часто нас спасала. Ваш юбилей – такой хороший день, И все мы так сердечно поздравляем! Пусть это будет новая ступень, На ней мы Вам удачи пожелаем.

Вы отдали работе много лет.

И мудрость есть, и опыта немало.

Улыбкой вашей коллектив согрет,

Поддержка ваша часто нас спасала.

Ваш юбилей – такой хороший день,

И все мы так сердечно поздравляем!

Пусть это будет новая ступень,

На ней мы Вам удачи пожелаем.