



## Экономия энергоресурсов



Современное предприятие – это крупный потребитель энергетических ресурсов, необходимых для технологических процессов производства и нормального функционирования структурных подразделений. Экономия энергоресурсов за счет сокращения перерасходов дает возможность значительно снизить себестоимость основной продукции. Снижение затрат даже на несколько процентов позволяет высвободить значительные финансовые средства, поэтому энергосбережение является основной целью, преследуемой службой главного энергетика.

### Запуск блочной котельной

В связи с программой децентрализации теплоснабжения предприятия и отказа от покупной тепловой энергии от ОАО «Челябоблкоммунэнерго», 16 ноября 2015 года запущена в эксплуатацию автоматизированная блочно-модульная котельная установка АБМКУ-3,5 тепловой мощностью 3,5 МВт, предназначенная для отопления и горячего водоснабжения корпусов №34, 37, 19, 10 (склад отдела №35), 8 (склад отдела №5).

Котельная выполнена как единый блок полной заводской готовности, укомплектована системой газоходов, импортным котловым и насосным оборудованием, узлом учета и редуцирования газа, КИПиА. Работает в полном автоматическом режиме без присутствия персонала. Основным видом топлива для сжигания в горелках котлов является природный газ, резервный вид топлива - дизельное. В

целях повышения надежности теплоснабжения в котельной установлена газодизельная горелка с емкостью для хранения аварийного запаса дизельного топлива.

Ввод в эксплуатацию блочно-модульной котельной позволит сократить затраты предприятия на покупку энергоносителей, повысить качество и надежность теплоснабжения. Предполагается, что затраты на реализацию данного проекта окупятся в течение пяти лет.

### Снижение затрат

При ежегодном росте по стране тарифов на энергоресурсы, осенью 2015 года мы достигли снижения затрат на 3%. Электроснабжающая компания, договор с которой был заключен в 2013 году, перешла на оптовый рынок электрической энергии, что дает нам снижение стоимости электроэнергии до 7%. Проводимая на предприятии политика по модернизации оборудования и рациональному использованию трудовых ресурсов позволила снизить потребление электроэнергии на 1 млн кВт-час от проводимых мероприятий. Снижение затрат на приобретение электроэнергии в этом году составило 5,5 млн.руб.

Коллективом сантехнического цеха успешно продолжались работы по снижению хозяйственно-бытовых стоков. В результате произведенных работ удалось снизить затраты на 1,3 млн.руб. по сравнению с 2014 годом.

**Илья Юдинцев**  
И.о. заместителя главного энергетика

Производство:  
Участок ПКМ

**страница 2**

Территория:  
Итоги конкурса

**страница 4**

Будущие кадры:  
Экскурсии на «Агрегат»

**страница 7**

## НОВОСТИ авиастроения

### Европейцы разработают гиперзвуковую спасательную капсулу



Консорциум европейских компаний в ноябре 2015 года завершает проектирование спасательной капсулы для гиперзвуковых пассажирских летательных аппаратов. Капсула после отделения от самолета сможет надувать аэродинамические стабилизаторы, планировать к земле, а затем выпускать парашюты и приземляться. Работки ведутся в рамках более масштабной программы Европейского космического агентства по созданию суборбитального пассажирского аппарата FAST20XX, который будет способен перевозить до 50 человек из Европы в Австралию менее чем за два часа. Предполагается, что такой аппарат будет разгоняться многократной ракетой-носителем SpaceLiner до 12 чисел Маха (14,8 тысячи километров в час), а затем ускоряться собственными двигателями до крейсерских 25 чисел Маха. Суборбитальный аппарат будет выполнять полеты на высоте около 70 тысяч метров.

[nplus1.ru](http://nplus1.ru)

## Выполнение текущих заказов

В 2015 году предполагалось увеличить объемы выпуска товарной продукции за счет исполнения заказов ОАО ОКБ «Кристалл», АО «РСК «МиГ», ОАО «ПМЗ» и других потребителей. К концу ноября текущего года ни один из этих заказов полностью не выполнен. Так, например, заказ ОАО ОКБ «Кристалл» не выполнен всего по двум позициям – это «корпус» цеха 48 и «лопаточный узел» цеха 45, в состав которого входит сборочная единица цеха 43 «венец» и другие детали. Фамилии виновных в срыве этого заказа называть не буду, они сами должны почувствовать свою вину и принять все меры по исправлению ситуации до конца года, включая размещение заказа на получение отливок «на стороне». А две фамилии исполнителей, своим терпением и настойчивостью частично реально решающих проблему сборки «лопаточных узлов», за которую объявлена премия не менее 150 000 рублей, можно назвать. Это слесари механосборочных работ 45 цеха Максим Рокутов и Иван Жуков, из шести назначенных исполнителей они собрали узлы больше, чем остальные.

Что же касается исполнения зака-

за АО «РСК «МиГ», то он выявил все наши слабые места, которых, как оказалось, немалое количество. Для их устранения требуется элементарное внимательное и точное исполнение обязанностей. Из-за невнимательности исполнителей пришлось повторно запускать в производство не менее десяти партий деталей, а это все деньги и время, которых сегодня так не хватает! Вследствие отсутствия понимания между разработчиком технологических процессов и исполнителем, иногда и квалифицированным, неделями простаивает оборудование, стоившее огромных средств и, главное, не приносящее отдачи.

Очень медленно решаются проблемы, связанные с нанесением хрома и последующей его обработкой, а без решения этой проблемы мы не сможем вовремя выполнить следующий заказ, и сроки его исполнения уже приближаются. Иногда непонятно, почему имея точное современное оборудование, мы не можем расточить отверстие диаметром 8 мм и оформить в нем канавки относительно отверстия диаметром 20 мм, что являлось элементарным в прошлом веке.

Не могу не упомянуть и о том, что

не все хорошо у нас со сваркой и изготовлением пружин. Хотя мне казалось, что в начале перестройки все учились или на сварщиков, или на кондитеров. Эти проблемы мы должны решить, не откладывая, в течение нескольких дней. О многих сложностях еще не говорилось, но их предостаточно: только требующих незамедлительного решения – семь страниц протоколов оперативных совещаний, и все их нужно устранить. Если не сможем этого сделать, значит снизим имидж предприятия, следовательно потеряем заказы, а вместе с ними все остальное, что имеем и не ценим.

Поэтому за оставшееся время всем работникам необходимо, не считаясь со временем, принять меры по завершению комплектования сборки изделий по заказу АО «РСК «МиГ», ОАО «ПМЗ» и других. А сборочному цеху совместно со службами предприятия принять меры по сборке, испытанию, оформлению документов по постановке на производство и отгрузке потребителям изделий, обеспечивающих жизнеспособность предприятия в будущем.

**Александр Кривонос**  
Директор по производству

## Будущее за полимерами

С октября 2014 года в структуре УКСИР функционирует новый участок. Участок полимерных композиционных материалов состоит из двух подучастков – по напылению полимочевинных покрытий и аэрогидродинамической очистке.

Как правило, подготовка к нанесению покрытия начинается с очистки поверхности с использованием установки Э-К:МБ-20.15 ИО. Аэрогидродинамическая очистка изделий и оборудования предназначена для освобождения от ржавчины, нагара, краски, различных загрязнений. Преимуществами данного вида очистки являются: высокая скорость обработки, отсутствие повреждений и царапин, низкая себестоимость, возможность безреагентной утилизации отработанного материала. Установка является мобильной, что позволяет использовать ее в любом месте при наличии источника сжатого воздуха. С помощью аэродинамической установки были очищены: пневматический сверлильный станок в 52 цехе, матрица от окалин после термообработки в



**До**  
**Очистка от краски и масляных загрязнений методом сода-блестин**



**После**

51 цехе, изделия 48 цеха, разнообразный слесарный инструмент 13 отдела.

Последующее напыление покрытия осуществляется установкой Reactor E-XP2, которая предназначена для нанесения бесшовных покрытий, герметизации, кровельных работ, защиты вентиляции. Приобретаемое антикоррозийное свойство особенно актуально для химического оборудования, например, гальванических ванн. Без покрытия ванна прослужит

пару лет, а на полимерное покрытие предоставляется гарантия 20 лет. Достоинствами метода также являются низкая себестоимость работ, возможность восстановления проржавевшего оборудования. При помощи данной технологии были проведены работы по восстановлению гальванических ванн для 44 цеха и других объектов.

На базе участка в декабре будет создано новое направление по производству специальной межоперационной тары методом напыления для 43 и 45 цехов. Данная упаковка предназначена для предотвращения появления царапин на деталях, например, покрытых серебром.

В настоящее время на участке полимерных композиционных материалов задействованы два специалиста. Технология востребована на производстве, и при обеспечении всеми необходимыми ресурсами участок готов увеличить объемы по очистке поверхностей и напылению покрытий.

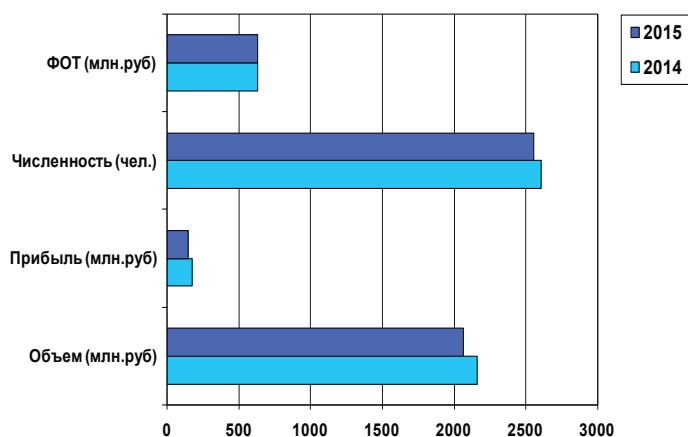
**Вячеслав Изранов**

# Результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 9 месяцев 2015 года

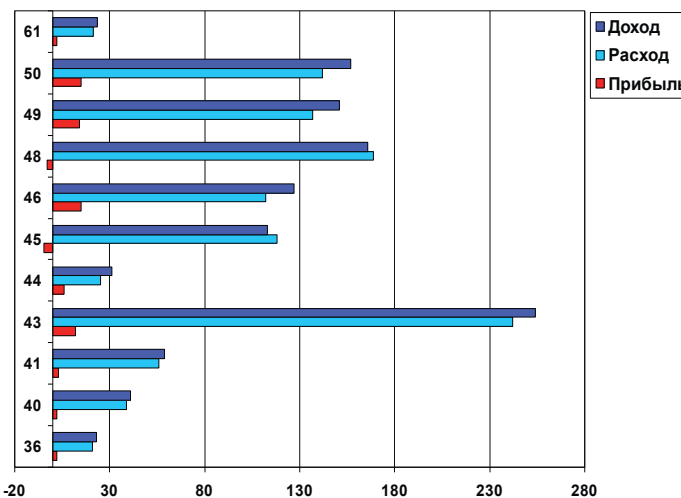
По истечении трех кварталов 2015 года настало подходящее время для подведения предварительных итогов хозяйственной деятельности предприятия, оценки его экономического состояния по элементам и формированию программы мероприятий по улучшению дальнейшей работы. На результаты работы повлияли, прежде всего, макроэкономические факторы – рост цен на основные и вспомогательные материалы, стоимость импортного металлообрабатывающего инструмента, стоимость строительных материалов и резко выросшие ставки по кредитам.

Положительных оценок с точки зрения выполнения объемных показателей и освоения новой техники заслуживают работники цеха 43, однако достигнуто превышение запланированной себестоимости 9%, которое подвело их к превышению стоимости часа товарной продукции на 8,7%. В цехе 46 и цехе 49 сотрудники смогли более рационально подойти к использованию внутренних ресурсов и достигли экономии по себестоимости порядка 7,6% и 14% соответственно, но недостаточное выполнение по 46 цеху приводит к перерасходу по стоимости 1н/ч на 5% и только в 49 цехе фактическая стоимость 1 н/ч ниже запланированной на 7%.

При этом на предприятии в 2015 году в опытную стадию внедрения была запущена хозрасчетная оценка деятельности цехов. Результаты работы цехов по основным показателям подтверждаются неудовлетворительными результатами по хозрасчету по большинству цехов.



За этими цифрами стоит работа цехов и отделов. Оценивая проделанную работу в цехах, мы сталкиваемся с совершенно разными результатами.



Темп роста основных технико-экономических показателей по цехам 2014/2015 год

Цех	Выполнение объема, %	Стоимость с 1 Н/Ч, %	ФОТ, %	Средняя З/П, %
36	93,6	121	121	119
40	99,1	123	106	105
41	88,2	123	98	108
43	107,9	97	103	106
44	99,1	104	105	109
45	86,9	126	95	101
46	98,3	88	103	100
48	98,4	64	92	99
49	95,5	95	90	99
50	88,0	164	99	102
61	86,8	121	100	107

Рентабельность крупных цехов не превышает 7-10%, что естественно приводит к низким результатам всего предприятия.

Учитывая вышесказанное, макроэкономические прогнозы и микроэкономические факторы, важнейшей задачей до конца года для цехов является восстановление положительной динамики в цеховой экономике за счет ритмичного выпуска, сокращения отставания от производственной программы и рационального использования имеющихся ресурсов. А ключевой задачей на ближайшие годы станет обеспечение максимально эффективного использования вверенных руководству цехов средств производства, обеспечение экономически сбалансированного производства и повышение инициативности в части решения организационно-технических вопросов.

Параметр в пределах нормы  
Параметр за пределами нормы

**Игорь Скопинов**  
Заместитель генерального директора  
по экономике и развитию



# Окружающий нас облик

*Работы по благоустройству и озеленению территории оказывают благотворное влияние на сотрудников нашего предприятия: повышают настроение, создают благоприятный микроклимат, положительно воздействуют на работоспособность, улучшают эстетическое состояние территории. Для того, чтобы наше предприятие стало самым красивым и живописным, нужно не только желание, но и упорный труд.*

В осенние месяцы принято подводить итоги весенне-летнего периода. На протяжении всего сезона территория предприятия радовала нас прекрасным состоянием. Все проекты на различных участках уникальны. Между тем, за этим кроется огромный труд и любовь многих работников, так как каждое растение требует внимания и ежедневного ухода – полива, стрижки, подкормки.

В этом году в конкурсе на лучшее содержание и оформление территории первые места заслужили коллективы токарно-револьверного цеха (46), отдела метрологии (29) и отдела технической документации (60). Признание победителем в конкурсе для каждого из подразделений – результат ни одного года труда. Работы по планированию почвы к посадке газона и кустарников вдоль 46 цеха были начаты в 2013 году, в итоге два года ухода и внимательного отношения к новым посадкам привели к первому месту. На протяжении всего вегетационного периода придавала колорит участку красавица гортензия с шарообразными белыми соцветиями.

На территории 29 отдела расположена большая клумба, которая даже в проливные дожди буквально «горела» от сочетания цветов. Коллектив 29 отдела смог отлично сохранить газон и расположившиеся на нем дерен шаролистный, великолепно сочетающийся с голубыми елями, которые были высажены осенью 2014 года. Участок 60 отдела удивил своей продуманностью композиций, где поочередно цвели тюльпаны, пионы разных оттенков, нежные лилии, настурции и другие цветы.



*Территория отдела Главного метролога*



*Аллея перед заводоуправлением*

Обладателями вторых мест стали коллективы резино-пластмассового цеха, ремонтной службы УГМ, отдела труда и заработной платы. Третьи места были присвоены УКСиР, отделу охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности. Более 30 коллективов цехов и отделов были отмечены поощрительными премиями, среди них 48, 54, 80 цеха и 26,14,10 отделы. Хотелось бы выделить 48 цех, на территории которого расположена живая изгородь из пурпурного пузыреплодника, четко выделяющаяся среди общего многообразия растений. Также стоит отметить 41 и 61 цеха за огромное стремление к преобразованию своего участка.

В летние месяцы воплощен проект на участке между сборочным и сантехническим цехами, который был по-своему сложным. Теперь там гар-

монично расположились остролистный клен с шаровидной кромкой, яблони с красивой бордовой листвой, шиповник и рудбекия со своей броской яркой окраской, которая занимает почетное место на газоне.

Следующим большим проектом стало преобразование площади перед заводоуправлением со стороны города. Красавицы ели, пришедшие

на смену тополям, отлично смотрятся и притягивают взгляд своим необычным серо-голубым цветом хвои и пышной конической формой.

В сентябре были начаты работы по благоустройству территории 4 и 17 отделов. Сложность рельефа и хаотичность насаждений приводили к смятению, как начать работы по облагораживанию этого участка. Начав подготовительные работы с укладки тротуарной плитки и бордюра, постепенно пришли к нужной системе. И теперь это зеленая зона отдыха для проведения времени в обеденный перерыв. На участке выполнено кронирование больших голубых елей и выложен новый газон, на котором расположились незаменимые в озеленении различные виды кустарников, радующих глаз: ива пурпурная, береза повислая, спирея японская и березолистная.

Поздравляем с победой призеров конкурса и благодарим за бережное отношение, поддержание порядка и уход за закрепленной территорией! В наше время озеленение и благоустройство участков не роскошь, а норма для процветания предприятия в настоящем и будущем.

**Галина Шестакова**  
Начальник управления  
по социальным вопросам

## Основная составляющая

*В современных условиях качество является ключом к успеху в деятельности любого предприятия. Поэтому день качества, приходящийся в 2015 году на 12 ноября, призван привлечь внимание к значимости качества продукции и услуг. Непосредственную роль в поддержании высокого уровня качества производимых на «Агрегате» изделий играют работники управления технического контроля и БТК цехов.*

«Начальник БТК 43 цеха **Артем Викторович Брылкин** – очень ответственный и целеустремленный человек и любую, самую трудную задачу старается решить и довести до конца. Может «замучить» всех, чтобы добраться до сути и устранить проблему. Работы у него невпроворот», – сказал о нем заместитель начальника цеха по



**Артем Брылкин**

производству Роман Газизов.

Артем Викторович заботится и о коллективе БТК, который считает дружным, профессионально выполняющим свои обязанности. «С его приходом появилось больше новых измерительных машин, – говорят молодые контролеры. – С ним просто и приятно работать». Из-за его постоянной занятости, не так-то легко, оказалось, поговорить с ним. Удалось лишь тогда, когда он с технологией в руках зашел на БТК, чтобы замерить деталь на мерительной машине. «В мои обязанности входит: контроль над качеством выпускаемой в цехе продукции, проведение анализа брака, разработка мероприятий по устранению брака, –

рассказывает о своей работе начальник БТК. – Принимаю участие в освоении новых агрегатов. Разбираясь в причинах брака, решаю вопросы с технологами, мастерами, контролерами. При запуске в производство каждой партии обязательно проверяю первую деталь на соответствие требованиям технологии. Веду контроль за теми операциями, при которых может случиться брак. На цеховых оперативных совещаниях решаем производственные вопросы, в том числе возврат деталей из других цехов».

На вопрос, почему выбрал работу на нашем предприятии, Артем Брылкин ответил просто: «Где родился, там и пригодился. Уезжать из Сима никогда не собирался и занимался индивидуальным предпринимательством. Затем решил попробовать свои силы на заводе. Благо после школы окончил Симский механический техникум

и заочно Челябинский педагогический университет по специальности «Менеджмент организации». В механическом цехе работаю три года, из них полтора года был мастером, затем был назначен начальником БТК». О свободном времени отметил: «Особенного хобби у меня нет, наверное, потому что много учился и работал. Люблю осенью ходить в лес за грибами, пожалуй, и все. А желание у меня есть: хотелось бы видеть своих детей здоровыми, образованными и, главное, счастливыми».

О контролере участка сложных корпусов 48 цеха **Любови Федосовой** коллеги выразились единодушно: «Она настолько ответственный человек, что даже когда остается одна в смене, то постарается выполнить работу за всех». Сетования старшего поколения на то, что молодежь не очень трудолюбивая и не дисциплинированная, совсем не про нее.

«На участке около 40 станков с ПУ,

контролеров не хватает – выходим по два человека в смену. Нередко, по разным причинам, приходится работать по одному, а работы много, – делится Любовь. – Но я привыкла здесь трудиться: цех и свои обязанности знаю, коллектив – доброжелательный. Трое из нас обучились работе на новых измерительных машинах и получили сертификат. Теперь сами учим новеньких». Несмотря на то, что Любовь и сама молодая, она отработала в 48 цехе десять лет, параллельно училась в СМТ и сейчас имеет шестой (высший) разряд. «Каждый день, – рассказывает она, – обходим все станки, и каждому оператору ставим эталоны, если корпуса соответствуют технической документации. Для этого замеряем первую деталь из партии на координатной машине “Tesa” или на отечественной машине “Лапик”. Если обнаружится брак, то составляется акт списания. Также мы тщательно контролируем правильность заполнения сквозных паспортов корпусов и последовательность выполнения операций».



**Любовь Федосова**

«Порою трудно, но интересно, особенно при освоении новых агрегатов, – продолжает Любовь, – и о работе на другом предприятии я никогда не думала, да и некогда, надо заниматься воспитанием пятилетней дочери и помогать родителям в саду. В свободное время ходим семьей зимой на лыжах, летом – за грибами и ягодами, иногда на речку с удочкой. Люблю разводить комнатные цветы. Мои сокровенные желания: чтобы в семье все были здоровы, чтобы на производственном участке все были ответственнее, чтобы не было войны на Земле».

Более 40 лет инженер-технолог **Ольга Семеновна Коршикова** работает в управлении технического контроля. Из них три года контролером в ЦИЛе и 37 лет в техбюро УТК. Планомерное осуществление контроля близко ее характеру, которому присущи основательность, аккуратность, скрупулезность, стремление к порядку.



■ Начало на странице 5

«К началу каждого года, – начала рассказывать она, – составляю график комплексной проверки сборочных



**Ольга Коршикова**

изделий 45 цеха на соответствие технической документации и контролирую его. В него входит вся продукция, в том числе ремонтные комплекты ЗИП (запасные инструменты и принадлежности) и товары народного потребления. После того как получаю от заместителя директора по качеству задание на

проверку первого агрегата, составляю маршрутную карту, основываясь на его конструкторскую документацию. В 45 цехе изделие разбирают на узлы, детали, а ЦИЛ производит замер каждого и заносит данные в паспорт. Затем в отделе главного металлурга эти детали проверяют на соответствие маркам материалов и составляют протокол химического анализа. Если нарушение нет, составляю акт комплексной проверки данного изделия. Если есть, отправляем

извещение от ЦИЛ в цех-виновник, и тогда идет перепроверка этих деталей на СГД, в Проске (производственном складе), а мы направляем в этот цех корректирующие мероприятия, согласованные с техническим директором и начальником ВП. Затем все документы подшиваются в дело и хранятся в

УТК».

Кроме этого Ольга Семеновна ведет учет клейм: проводит инвентаризацию, проверяет наличие, выдает контролерам завода эластичные клейма и работникам, прошедшим проверку знаний на самоконтроль, – ударные клейма. Также она контролирует акты на брак, которые выписывают начальники БТК, и после их обработки они хранятся в 24 отделе.

«В настоящее время мы работаем на компьютерах в программах 1С и «Лощман». Ввожу в 1С извещения, возвратные накладные из одних механических цехов в другие и обменные накладные из сборочного в другие цеха. Бывает у нас и дополнительная работа, когда сотрудники уходят в отпуск или на больничный, и мы замещаем друг друга, так как знаем обязанности каждой из нас, в том числе секретаря. Работы много, но меня она устраивает. Во-первых, знаю свое дело и за 40 лет привыкла к своим обязанностям; во-вторых, тружусь в одной из самых стабильных организаций района. В свободное от производственной и домашней работы время люблю сажать в саду цветы, вязать и читать романы. А мои желания, наверное, схожи с мечтами большинства работников: чтобы близкие были здоровы и счастливы, и чтобы завод получал побольше заказов».

**Людмила Вершинина**

## К дню бухгалтера



**Любовь Горшкова**

ботать в специальных программах. На первый взгляд труд бухгалтера не заметен и похож на труд домашней хозяйки, работы которой никто не видит. Но стоит только ей приболеть, становится очевидно, сколько всего не выполнено. Также происходит с бухгалтерией: если она вдруг перестанет функционировать, все предприятие, и каждый работник в частности, почувствует это на себе.

Немаловажно, что любая проверяющая инстанция – трудовая инспекция, налоговая служба и многие другие – начинают проверку именно с бухгалтерии, так как ею осуществляется сбор и обработка полной информации о деятельности предприятия. Также одной из основных функций подразделения является формирование финансовой отчетности.

Бухгалтерия нашего предприятия состоит из четырех секторов: общего, производственного, материального и расчетного. Каждый специалист имеет свой круг обязанностей. В целом



же труд бухгалтерии напоминает цепочку: каждое последующее звено зависит от предыдущего, и только при слаженной работе всех звеньев последует результат. Работа – кропотливая, можно сказать скучная, поэтому здесь работают очень аккуратные и ответственные люди, от опыта и добросовестного отношения которых зависит очень многое.

В день бухгалтера пожелаю своим коллегам и ветеранам отдела доброго здоровья, радостных событий и семейного благополучия!

**Любовь Горшкова**  
Главный бухгалтер

Бухгалтерия – незаменимая составляющая любого предприятия. Сегодня от бухгалтера требуется не только знание бухгалтерского учета, экономики и математики, налогового и трудового кодекса, но и умение ра-

## День экскурсий

Насыщенная программа ждала 3 ноября будущих выпускников школы №1. Экскурсии в АО «Агрегат» и ПЧ №10 должны были помочь ребятам определить свой профессиональный путь.

На «Агрегате» нас ждала начальник отдела кадров Эльмира Ильфировна Круглова, которая провела нас в учебный центр. «На производственном участке УПЦ работает 11 единиц оборудования от ведущих мировых производителей: Mazak, MoriSeiki и других», – поделился с нами наладчик-инструктор Михаил Немчинов. Далее экскурсия продолжилась в 48 и 46 цехе. Заместитель начальника цеха корпусных деталей и узлов Сергей Владимирович Гареев рассказал о специфике работы этих цехов, номенклатуре выпускаемых деталей, продемонстрировал высокотехнологическое и дорогостоящее оборудование. В сборочном цехе ведущий инженер-технолог Вера Алексеевна Павлова показала продукцию авиационно-тех-



**Знакомство с продукцией токарно-револьверного цеха**

нического назначения и стенды, на которых испытывают агрегаты. Работа технологом, конструктором, исследователем может стать реальностью для многих ребят, если они решат связать свою жизнь с технической специальностью и получают образование в одном из профильных ВУЗов, например, Уфимском государственном авиационном техническом университете в рамках целевого обучения.

Проблема безопасности жизнедеятельности взрослых и детей не теряет своей актуальности и сегодня. Для

ее решения необходимо обучать население основам безопасного поведения. В рамках урока ОБЖ мы посетили МЧС ПЧ №10. Экскурсию для старшеклассников провели Тимофеев А.А. и Макаров И.С. Ребятам рассказали об основных мероприятиях защиты в экстремальных ситуациях, познакомили с правами и обязанностями граждан Российской Федерации в области безопасности. Начальник караула объяснил также, как нужно себя вести при сигнале сирены гражданской обороны, какие меры нужно предпринимать, чтобы не впасть в панику. Те, кто задумывался над выбором профессии в данной области, узнали полезную для себя информацию об Уральском институте Государственной противопожарной службы (ГПС) МЧС России.

Этот день мы провели с пользой для себя и сделали вывод, что учиться, познавать новое и не останавливаться на достигнутом приведет к положительному результату.

**Ксения Кучугова**

## Визит лидеров «Вектора»

20 ноября прошло заседание лидеров муниципального совета ученического самоуправления Ашинского муниципального района «Вектор». Во время совещания в МКОУ СОШ №2 города Сим преподаватели провели тренинговые занятия, также перед учащимися выступил заместитель генерального директора АО «Агрегат» по экономике и развитию Игорь Владимирович Скопинов на тему профессионального самоопределения. После совещания в МКОУ СОШ №2 города Сим участники мероприятия посетили



**Посещение цеха промышленной гидравлики**

Агрегат»: цех промышленной гидравлики, цех корпусных деталей и узлов с целью ознакомления с выпускаемой продукцией и учебно-производственный центр для знакомства с образовательным потенциалом предприятия. Заместитель начальника УПЦ по учебно-технологическому направлению Ольга Александровна Кожарина

провела для гостей презентацию по программе обучения «Sim\_Plus», позволяющей получить представление о работе на станке, технологиях и составлении программ для оборудования.

В совещании участвовали начальник Управления образованием АМР Бухмастова Е.В., специалист управления Джерина Т.А., директор школы №2

Хусаенова Р.С., учителя и активные старшеклассники из школ Аши, Миньяра, Сима.

Ученица 9 класса школы №3 города Аши Мариам Карибян поделилась своим впечатлением от предприятия: «Мы очень благодарны за проведение экскурсии по такому замечательному предприятию, как АО «Агрегат». Борис Николаевич Дворко, сопровождавший нас, показал несколько цехов, где выполняют довольно-таки кропотливую работу. Некоторые из ребят и учителей попытались свои силы на различном спасательном оборудовании. Далее нам продемонстрировали цех, где изготавливают различные детали для самолетов. После мы посетили аудиторию учебного центра, оснащенную компьютерами, где проводят подготовку специалистов. Экскурсия была довольно познавательная, и мы надеемся не последняя!»





## Молодые и находчивые

Более 40 лет движение КВН охватывает города России. В Симе много лет существует традиция проведения игр КВН в школах. Городской конкурс на регулярной основе проводится три года и собирает команды различных организаций: образования, медицины, завода и других. Среди них есть постоянные участники – «Такие молодые» от АО «Агрегат» и команда молодежи города «СМИГ» (Сборная молодых и горячих). Хотя заводчанам пока не покорилось первое место, их упорство и находчивость дарит надежду болельщикам постоянных игроков: Алексея Ананьева, Марии Соколовой, Александра Араловца, Антона Китаева, Никиты Зиганшина, Артема Бабина.

30 октября на сцене Дворца культуры состоялся открытый городской конкурс КВН. В приветствии «Пришел, увидел, победил!» команда «Такие молодые» получила от жюри высшие баллы, раскрыв свой личностный и творческий потенциал в детективной истории «Расследование Шерлока Холмса и Доктора Ватсона». В других конкурсах – биатлон, видео озвучка, конкурс капитанов – агрегатовцы потеряли несколько очков, но отлично выступили в музыкальном домашнем задании «Кому на Руси жить хорошо?», обыграв один рабочий день. Сначала упомянули охрану: «На наш завод проще через забор попасть, чем через проходную». Затем затронули тему профессиональной подготовки: «Никита, ты опять провода перепутал! И где только таких электриков берут?!» Не обошли стороной и выполнение плана: «Начальнику план сдал, а жене – нет». В одном из цехов обнаружили объявление об открытии косметического салона с необычными услугами: пескоструйная обработка лица под покраску, наращивание ногтей листовой сталью от 5 до 15 мм с



КВНщики «Агрегата» в ударе

последующей заточкой и гальваническим покрытием. А делая предложение руки и сердца, молодой сварщик подарил своей возлюбленной ромашку из стали, а девушка отпиливала по лепестку: «Любит, не любит, любит...» И в итоге ответила: «Согласна!»

С домашним заданием отлично справились и остальные участники. Команда «МДК» («Молодая дружная команда»), состоящая из старшеклассников школы №2, выбрала проблему медицины в небольших городах. Ученики талантливо обыграли врачей, которые готовились не столько к приему больных, сколько к приезду президента. И чего только не предлагали, чтобы удивить его, например, украсить пациентов надувными шарами. Команда «СМИГ» изобразила жизнь в психиатрической больнице, в которой врачи называли своих больных звездами шоу-бизнеса. Здесь была и Леди Гага («Жалко, что ее выписали!»), и Верка Сердючка с частушками, и та-

нец маленьких лебедей, больше похожий на танец коршунов. Врачи уверяли, что все они пройдут в шоу-бизнес, ведь на Руси всем хорошо!

При подведении итогов конкурса члены жюри назвали игру заводчан классической, команду «СМИГ» похвалили за конкурс «Видео озвучка», команду «МДК» – за артистизм. По мнению жюри, команды лучше всего показали себя в театрализованном выступлении в СТЭМе. По сумме очков на третье место вышли «Такие молодые», на второе – «МДК», на первое место – «СМИГ!» Мария Соколова и Владимир Кашуба были награждены в номинации «Самые находчивые», Александр Попов – «Лучшая мужская роль», Анна Григорьева – «Лучшая женская роль», Ольга Валова – «Золотой голос», Иван Араловец – «Самый юный игрок», и команда «МДК» – «За лучшую шутку».

Людмила Вершинина

## Коробка храбрости

Не первый год Челябинское городское общественное движение помощи онкобольным детям «Искорка» реализует проект «Коробка храбрости» и приглашает принять участие.

Храбрец не тот, кто не боится,



а тот, кто преодолел страх. Дети в больнице ежедневно преодолевают страх и боль. В процедурном кабинете на шкафу стоит волшебная коробка – «Коробка храбрости». В ней есть все то, что помогает сдерживать слезы или быстро их высушить.

Узнать об условиях, а также принести игрушки Вы можете в приемную отдела кадров АО «Агрегат». Информация на сайте [www.onco74.ru](http://www.onco74.ru).



## Вторые в Аше!



Капитан команды «Такие молодые» Алексей Ананьев получает заслуженную награду



Однажды в магазине бытовой техники

14 ноября в Аше состоялся третий открытый фестиваль на кубок КВН главы Ашинского района. Среди семи команд-участниц Сим был представлен двумя: «СМИГ» – сборная Дворца культуры и «Такие молодые» – АО «Агрегат». За две недели до этого, на сцене симского ДК, «Такие молодые» стали третьими, уступив команде «СМИГ» и сборной старшеклассников школы №2. Но чувствуя ответственность перед выступлением в районном кубке, ребята провели большую работу над ошибками, откорректировали уже имеющиеся номера, убрали из сценария то, на что не отреагировал зритель, ввели новые миниатю-

ры и шутки. Благодаря этому наша команда уверенно стартовала на сцене дворца культуры «Металлург», сразу заняв место среди лидеров. Участники команды «СМИГ» также внесли некоторые коррективы в свою программу. Следить за выступлением команд было очень интересно, обе симские команды выгодно выглядели на фоне большинства участников. Каждая команда выступила в трех конкурсах: приветствие, биатлон и музыкальное домашнее задание.

В итоге упорной борьбы ребята из АО «Агрегат» заняли второе место, уступив лишь чемпионам прошлых лет, любителям местной публики и

корифеям игры – «Сборной завода по КВН» ПАО «АМЗ». Тройку призеров замкнула другая симская команда – «СМИГ». Приятным фактом стало большое число приехавших болельщиков, энергично поддерживавших обе наши команды на протяжении всей игры. Хочется отметить стремление ребят из команды «Такие молодые» к сочинению собственных шуток и номеров, отражающих жизнь нашего города и предприятия, пожелать дальнейших успехов, творческого роста и покорения новых вершин! Так держать!

Мария Романова

## «Агрегат» в УГАТУ



В Уфимском государственном авиационно-техническом университете прошли Дни карьеры для студентов и выпускников УГАТУ.

В Ярмарке вакансий приняли участие представители 38 предприятий и организаций Уфы, городов Башкортостана, Москвы, Санкт-Петербурга, Владимира, Екатеринбурга, Московской, Смоленской, Свердловской и Челябинской областей, международной нефтесервисной компании Schlumberger Logelco Inc. Студенты прошли собеседование

с представителями предприятий, заполнили анкеты и передали им свои резюме.

Одним из потенциальных работодателей выступил АО «Агрегат» в лице начальника отдела кадров Эльмиры Кругловой, инженеров-технологов отдела главного технолога Валерии и Артема Яковенко. «Дни карьеры в УГАТУ проводятся ежегодно, – рассказывает Валерия, выпускница 2014 года по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств». – Студенты проявляют заинтересованность, так как здесь есть возможность узнать о промышленных предприятиях авиационной, нефтегазовой и других отраслей, которые готовы предоставить рабочие места молодым специалистам. Об интересе к «Агрегату» может сказать тот факт, что за время ярмарки вакансий на стенде предприятия не осталось пу-

стых бланков анкет, все они были заполнены соискателями».

В рамках мероприятия был проведен Круглый стол, который вел ректор университета Николай Криони. В работе совещания приняли участие руководители и специалисты предприятий, государственной службы занятости. В выступлениях были затронуты вопросы сотрудничества с университетом в вопросах профессиональной ориентации студентов и школьников, использования оборудования предприятий в учебном процессе университета, организации производственных практик, совершенствования подготовки студентов в сфере владения иностранными языками, целевого обучения студентов, повышения квалификации персонала предприятий.

Подготовлено с использованием материалов сайта [www.ugatu.ru](http://www.ugatu.ru)

## Сердечно поздравляем с Юбилеем!

Басирову Илдару Раисовну – слесаря механосборочных работ 40 цеха  
 Бондарева Юрия Ивановича – наладчика станков 48 цеха  
 Боровкову Сергея Федоровича – доводчика-притирщика 45 цеха  
 Боровкову Ольгу Александровну – оператора станков с ПУ 46 цеха  
 Брюханчикову Елену Владиславовну – гальваника 44 цеха  
 Буслаеву Ирину Владимировну – контролера 41 цеха  
 Валова Михаила Филипповича – заместителя начальника 51 цеха  
 Волкову Ирину Дмитриевну – контролера 45 цеха  
 Воложанину Елену Николаевну – контролера 19 отдела  
 Гаврилову Татьяну Сергеевну – диспетчера 46 цеха  
 Глубокова Николая Александровича – электромонтера 41 цеха  
 Зыкова Владимира Александровича – слесаря 51 цеха  
 Ионкину Людмилу Александровну – ведущего инженера 45 цеха  
 Кислицына Сергея Петровича – слесаря 46 цеха  
 Козлову Ольгу Владимировну – начальника БТК 48 цеха  
 Копылову Юлию Николаевну – контролера 29 отдела  
 Костарева Юрия Михайловича – слесаря-испытателя 45 цеха  
 Курочкину Екатерину Петровну – штамповщика 40 цеха  
 Курсакову Людмилу Васильевну – электромонтера 54 цеха  
 Кучугову Наталью Николаевну – инженера-технолога 36 цеха  
 Лаптева Константина Владимировича – начальника участка 50 цеха  
 Напалкову Марию Викторовну – слесаря 45 цеха  
 Новикова Александра Леонидовича – инженера 31 отдела  
 Павлова Анатолия Никитича – токаря 51 цеха  
 Смирнова Илью Анатольевича – наладчика станков 43 цеха  
 Соколова Михаила Андреевича – мастера участка 50 цеха  
 Сорокина Александра Федоровича – фрезеровщика 43 цеха  
 Соскову Татьяну Викторовну – кладовщика 46 цеха  
 Тимакову Галину Романовну – прессовщика-вулканизаторщика 36 цеха  
 Туманову Венеру Рафаиловну – полировщика 61 цеха  
 Федосову Елену Николаевну – токаря-револьверщика 50 цеха  
 Чернова Виктора Сергеевича – наладчика 50 цеха  
 Чертову Ирину Анатольевну – инженера-технолога 19 отдела  
 Чистякова Андрея Александровича – наладчика станков 43 цеха  
 Шведова Игоря Михайловича – электромонтера 50 цеха  
 Шелегову Галину Николаевну – инженера-технолога 50 цеха

**От всей души благодарим за труд!  
 Желаем здоровья и счастья!**

## Спорт – здоровье – молодость!

Соревнованиями по волейболу среди мужских команд, дан старт III Спартакиаде трудовых коллективов АО «Агрегат», которая в этом сезоне пройдет по девяти видам спорта: волейболу, мини-футболу, баскетболу, плаванию, настольному теннису, хоккею на валенках (вид включен в Спартакиаду впервые), лыжными гонками и соревнованиям по определению самой спортивной семьи



завода «Мама, папа, я – спортивная семья!». На первый вид Спартакиады подано 8 заявок, представлены следующие команды цехов и отделов: 46, 48, 43, 41, 51, 49 цеха, а также объединенные команды 16/31 отделов и 35/30 цеха.

Финальные игры по волейболу пройдут 5 и 6 декабря 2015 года в спортивном зале Дворца Спорта, начало в 11:00.

Оргкомитет Спартакиады приглашает всех желающих принять активное участие в заводских соревнованиях, а болельщиков горячо поддерживать и «болеть» за своих коллег и друзей!

**Денис Волков**

## Назначение

**Букраба Дмитрий Александрович**

назначен заместителем технического директора. Ранее исполнял обязанности главного конструктора.



**Коллектив отдела метрологии поздравляет начальника отдела Шанина Валерия Геннадьевича с Юбилеем!**



От всей души мы Вам желаем:  
 Пусть юбилейный год  
 Трамплином новым  
 станет,  
 Удачу принесет!

**Коллектив ПДО от всей души поздравляет с юбилеем Усиркову Ольгу Анатольевну!**



Ольга Анатольевна проработала в нашем коллективе более 20 лет. Свою трудовую деятельность в производственном отделе она начала с оператора диспетчерской службы. После декретного отпуска проработав немного времени комплектовщиком изделий и инструмента, за ее профессионализм и ответственность к выполняемой работе ее назначают мастером СГД. С 2012 года Ольга Анатольевна работает инженером по подготовке производства. Хочется сказать, что это не только прекрасный специалист, но еще и очень добрый, чуткий, не равнодушный к чужим проблемам человек, заботливая и ласковая мама. Она всегда готова помочь другим, и за это немало людей вспоминают ее с теплом. Как председатель цехкома, Ольга Анатольевна – наш массовик-затейник. Всегда веселая, она является украшением любых коллективных праздников, готовая удивлять своими конкурсами, веселыми стихами и песнями. Коллектив ПДО в свою очередь хочет пожелать ей, чтобы она всегда оставалась такой же озорной, веселой, доброй, нашей любимой Ольгой Анатольевной.