АГРЕГАТ

№ 6 (168)
ОКТЯБРЬ 2020

Издается с 1930 года
Ранее выходила
под названием
«Симский рабочий»,
«За темпы и качество»,
«За победу»

ГАЗЕТА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

ТЕКУЩИЙ ЭТАП ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

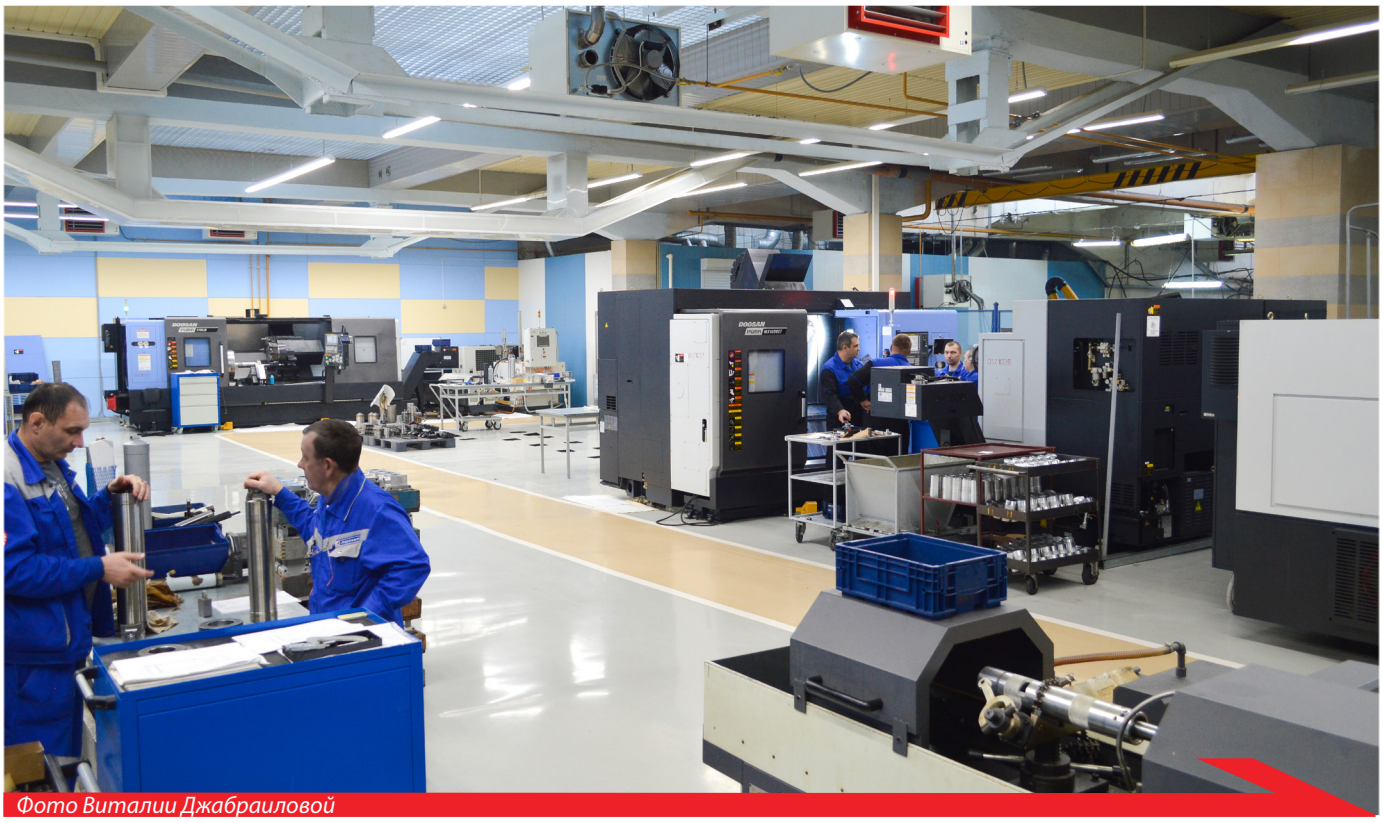


Фото Виталии Джабраиловой

ЛИТЕЙНОЕ И ГАЛЬВАНИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО НА ПОРОГЕ МОДЕРНИЗАЦИИ И ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ

С 2007 года на предприятии ведется поэтапное перевооружение станочного парка. Большой акцент сделан на механическую обработку металла: все основные цехи работают на высокопроизводительном и точном оборудовании. Тем не менее, переоснащение остается насущной необходимостью, и эстафетная палочка в этом направлении передана заготовительному производству.

Продолжение на стр. 2

4 ОБРАЗОВАНИЕ

5 ПРОФЕССИОНАЛЫ

7 ГОРОД

ПРОИЗВОДСТВО

ТЕКУЩИЙ ЭТАП ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Современный станочный парк дает возможность любому производству применять в работе передовые технологии и последние достижения техники, что, в свою очередь, создает репутацию предприятию и определяет заинтересованность им на отраслевом рынке. О состоянии станочного парка «Агрегата», реализации неиспользуемого оборудования, а также ближайших планах по перевооружению в интервью с заместителем технического директора по реконструкции и перевооружению Андреем Пряничниковым.

– Андрей Геннадьевич, почему возникла необходимость в сокращении станочного парка?

– В первую очередь под реализацию попали механообрабатывающие станки, которые на данный момент порядка 10 и более лет никем не использовались: это оборудование никоим образом не участвовало в производственном процессе, было законсервировано и попросту простаивало. Все арочные склады были им заставлены.

Также был проанализирован парк действующего в цехах оборудования и процент загрузки станков за предыдущий период, который показал 20–30 %, а на некоторых и вовсе менее 5 %. На основании этого еще весной был составлен список незагруженного оборудования, часть из которого уже реализована.

Важно понимать, что такое решение неизбежно, потому что на сегодняшний день предприятие перенасыщено механообрабатывающим оборудованием. В том, что оно простаивает, нет ничего хорошего, ведь если в нем возникнет надобность через несколько лет, оно может попросту не запуститься, поскольку устареет.

– В каком состоянии находится основное оборудование?

– В целом станочный парк предприятия в хорошем состоянии. Конечно, станки выходят из строя, стараемся обслуживать и производить ремонт качественно и в срок. Так как оборудование импортное, соответственно, и цена, и сроки поставки запасных частей очень большие, поэтому приходится проводить закупку через отдел организации конкурсных процедур. На настоящий момент имеется около 5–7 единиц нефункционирующего оборудования, но в ближайшее время постараемся его восстановить и запустить в работу.

– Какой сегодня курс держит предприятие в плане перевооружения?

– Генеральным директором поставлена задача – произвести полную модернизацию заготовительного производства, причем в первую очередь литейного. Сейчас в цехе 41 идет реконструкция, приобретены сушильные шкафы для стержневого участка, закупается как механообрабатывающее

оборудование – ленточнопильный станок, так и оборудование для литья – смеситель песчаных стержней для форм ХТС. Прорабатывается вопрос по закупке новых индукционных печей для того, чтобы сократить время расплава металла.

Также идет модернизация гальванического производства. В первую очередь приступили к реконструкции участка цианистых покрытий, далее займемся участками подготовительных ванн, линии хрома.

Большая работа проводится по наведению порядка на участке сдачи стружки и металлолома управления материально-технического обеспечения. Этот участок будет переведен в ангар, где раньше складировалось старое оборудование.

Что касается механообработки, то здесь работаем точечно. В течение месяца ожидается поставка двух ленточнопильных станков для кузнечно-механического цеха, чтобы в автоматическом режиме пилить заготовки для основного производства. В инструментальный цех ожидается поставка нового электроэрозионного станка. Механообрабатывающего оборудования на сегодняшний день на предприятии много, но, тем не менее, узкие места в этом направлении будут прорабатываться.

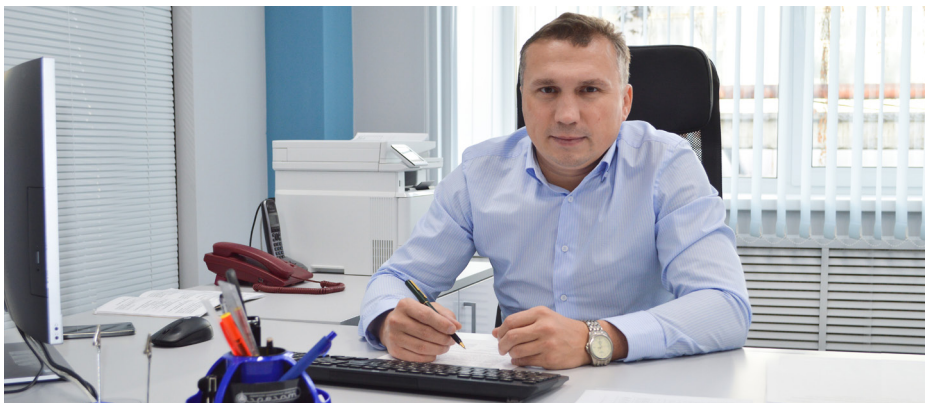
Фото Виталии Джабраиловой

ТЕХНОЛОГИИ

IT-НОВШЕСТВА

С 1 ОКТЯБРЯ СОЗДАНО НОВОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ «ОТДЕЛ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ» НА БАЗЕ ИНФОРМАЦИОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА

Стремительное развитие IT-отрасли привело к тому, что обязанности сотрудников отдела 24 сильно расширились и уже давно перестали включать в себя только обслуживание компьютерных систем предприятия. О том, какие на сегодняшний день ОИТ ставит перед собой задачи, рассказывает начальник отдела Михаил Христофоров:



«На сегодняшний день помимо развития и техподдержки основных систем: 1С, SyteLine, Лоцман, Matrix и других, команда ОИТ занимается внедрением новых систем. В первую очередь отмечу систему GLPI, задача которой заключается в обработке заявок, поступающих в наш отдел: например, покупка компьютера или доработка какой-либо системы. Данная программа в состоянии заменить служебные записки. В GLPI есть возможность уточнять поставленную задачу, прикреплять соответствующие документы, что в целом очень повысит оперативность и качество выполнения поставленных задач. Кроме этого, на основе всех заявок сможем проводить анализ обращений по всему предприятию с целью понимания узких мест.

Еще одним нововведением для работников станет появление корпоративного чата «Miranda» – инструмента общения между сотрудниками. В чате все сгруппированы по подразделениям, а при наведении курсора на любого пользователя можно получить краткую информацию – ФИО, должность и подразделение, номер телефона. «Miranda» – своеобразная альтернатива телефонной связи. В чате можно обмениваться файлами, есть возможность массовой рассылки как всем работникам предприятия, так и определенным группам. С ноября планируем тестирование чата в отделе 31.

Ведутся работы по развитию «1С:Документооборот». Занимаемся настройкой системы, планируем внедрение Документа «Служебная записка» с целью ухода от таких документов на бумажном носителе. В перспективе создание шаблонов других организационно-распорядительных документов с последующим согласованием в системе «1С:Документооборот».

Для понимания потребностей сотрудников планируется проведение сбора данных по парку оргтехники всего предприятия с последующим анализом. Также ведется разработка внутреннего портала предприятия, где для работников будет размещаться корпоративная информация. В целом в настоящее время отдел информационных технологий идет по пути реализации всевозможных проектов для развития предприятия».

НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

АКТУАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

ОБНОВЛЕН СПРАВОЧНИК ТЕЛЕФОНОВ

Специалистами отдела автоматизации производственных процессов и систем выпущен новый телефонный справочник работников ПАО «Агрегат».

Прежняя версия справочника содержала в себе неполную информацию, многие телефонные номера были не актуальны или отсутствовали вовсе. В новой же версии все номера цехов и отделов актуализированы, добавлены телефоны новых подразделений и специалистов.

Справочники печатаются в отделе технической документации и выдаются в подразделения согласно требуемому количеству.

ОБРАЗОВАНИЕ

УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР ПАО «АГРЕГАТ» РЕАЛИЗУЕТ НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА ЗАВОДА – ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА, КОТОРАЯ СТОИТ ПЕРЕД УПЦ

С начала 2020 года в УПЦ прошли обучение 490 сотрудников предприятия, из них 390 – рабочие, 100 – специалисты. Кроме этого, в настоящий момент проходят практику студенты СМТ и вузов. Учебные программы УПЦ учитывают интересы и потребности любой аудитории, начиная с рабочих и производственных мастеров и заканчивая инженерами.

В настоящее время специалистами учебного центра разрабатываются новые проекты по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию. Так, для вновь принятых выпускников вузов и техникумов предусмотрена профессиональная адаптация, в ходе которой молодые инженерно-технические работники проходят курс теоретического обучения и обязательную стажировку на производстве. Большое внимание уделяется и обучению студентов СМТ: учащиеся 3-го и 4-го курсов проходят производственное обучение в рамках профессионального модуля «Оператор станков с ПУ», а перспективные студенты обучаются рабочим профессиям по стандартам WorldSkills.

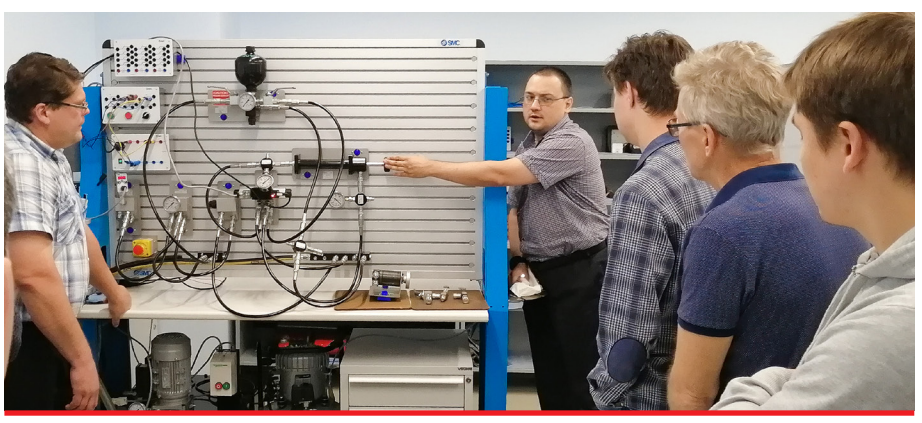
«Предприятие второй год успешно участвует в национальном проекте «Демография», в связи с чем разработан и апробирован ряд программ обучения второй профессии в формате 50+, – рассказывает начальник УПЦ Борис Дворко. – Отмечу, все виды обучения ведутся на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности, которую УПЦ получил в Министерстве образования Челябинской области в 2011 году и успешно переоформил в 2019».

Большое внимание в учебном центре уделяется и развитию института наставничества. В июне этого года актуализирован стандарт организации СТО 536.39.124-2020, регламентирующий процесс подготовки и повышения квалификации кадров предприятия. В нём, в том числе, подробно прописаны схемы обучения, в зависимости от опыта и квалификации вновь принимаемых работников. Ведётся работа над системой мотивации, целью которой является повышение материальной заинтересованности преподавателей, инструкторов, наставников и получение качественных результатов обучения.

Также обязательной составляющей любого обучения является повышение компетентности сотрудников в области менеджмента качества. Каждая учебная программа непременно включает в себя вопросы по изучению и применению в работе основных принципов СМК. Работники завода изучают темы, касающиеся обеспечения качества продукции, выполнения требований СТО, в том числе выполнения специальных и особо ответственных технологических процессов.

Кроме того, УПЦ расширяет внешние связи в двух направлениях: повышение квалификации работников родственных предприятий – специалистов ОАО «ГМЗ «АГАТ» и привлечение наиболее компетентных преподавателей со стороны для проведения обучающих курсов.

«Главная наша цель – создание благоприятных условий для качественной передачи знаний: от поколения к поколению, от профессионалов к новичкам, – резюмирует Борис Николаевич. – На предприятии всегда работает много молодёжи, и на наставников ложится большая нагрузка и серьёзная ответственность за подготовку специалистов, от которых завтра во многом будет зависеть судьба завода».



Практические работы по гидравлике ведет внешний специалист, кандидат технических наук Шамиль Галлямов

Ольга Кожарина, заместитель начальника УПЦ
Фото автора

ПРОФЕССИОНАЛЫ

КОГДА ДЕЛО СПОРИТСЯ!

ОДНИ ИЗ ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ О СТАНОВЛЕНИИ В ПРОФЕССИИ

Ольга Курдакова

Скромная и спокойная **Ольга Курдакова** работает слесарем механосборочных работ цеха 46 всего 6-7 лет. Но, несмотря на небольшой стаж работы, старший мастер Павел Сапожников уверенно заявляет: «Какие бы детали Ольге не дали на обработку, она обязательно сделает, и пока не доведет до ума, домой не уйдет».

Имея второй разряд слесаря механосборочных работ, она справляется с деталями любой степени сложности. Коллеги по цеху считают ее трудоголиком, а она всего лишь ответственно относится к работе и живет как будто по самой лучшей на свете пословице: «Терпение и труд – все перетрут».

«В цех 46 я пришла работать в 2005 году на мойку, – рассказывает Ольга Курдакова. – Затем перешла на участок сверловки, а после стала слесарем механосборочных работ. Мне нравится дорабатывать детали, стараюсь не делать брак и расти профессионально».

Сильные характер и воля помогли ей поднять двоих детей. Теперь они получают образование, а Ольга, как и прежде, продолжает им помогать.

«Последний из могикан, – не задумываясь, характеризует фрезеровщика цеха 51 **Николая Балыкина** старший мастер участка Олег Федюков. – Фрезеровщик старой закалки, стабильный, ответственный, рассудительный и аккуратный человек».

С ранних лет перед Николаем был достойный пример отца – участника Великой Отечественной войны, который, к сожалению, умер в 50 лет. Тогда Николаю пришлось взять обязанности кормильца на себя, и после окончания школы он пришел работать на завод.

Сейчас Николай Балыкин – замечательный фрезеровщик 5-го разряда, которому по плечу любая деталь. В цехе 51 работает уже на протяжении 40 лет. Выучился на оператора станков с ПУ, но продолжает работать на своем станке GP-10 1974 года выпуска.

«Люблю свою интересную работу, нравится, как из стальной болванки получается «игрушка», – говорит Николай.

В свободное время он любит прокатиться на велосипеде, заняться домашними делами, а поскольку живет в частном доме, то скучать ему не приходится.

Оператор станков с ПУ цеха 49 **Игорь Габидуллин** работает на предприятии уже 27 лет. Из них 7 лет он работал токарем-револьверщиком в цехе 49, но тяга к знаниям, ко всему новому предопределила его судьбу. Появление первых современных программных станков привело его в УПЦ, где он отучился на оператора

Николай Балыкин

Игорь Габидуллин

4-го разряда. С тех пор уже 20 лет обслуживает станки с ПУ, работает быстро и качественно, изготавливая при этом сложные детали.

«Трудолюбивый, ответственный, грамотный работник, – отзывается об Игоре и. о. начальника участка Сергей Тимаков. – Спокойный, уравновешенный, доброжелательный человек. В работе он безотказный, в семье положительный, на «Снежной карусели» – главный костровой».

Сам Игорь признается: «Профессия оператора станков с ПУ мне по душе, потому что нередко приходится осваивать новое оборудование, а это всегда сложно, но интересно».

В жизни усвоил правило: «Все, что ни делается, к лучшему».

«А чтобы было лучше, надо делать хорошо», – добавляет он.

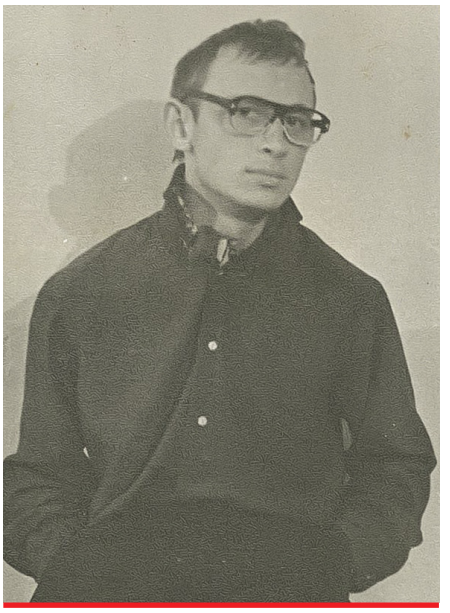
Поэтому старается и в работе, и в семье. Вместе с женой Игорь вырастил двух дочерей, которые после школы получают высшее образование.

Людмила Вершинина
Фото Виталии Джабраиловой

НАШИ ЛЮДИ

СТРОИТЕЛЬ ПО ЖИЗНИ

В ОКТЯБРЕ ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК УКСИР ПАВЕЛ ПЕТРОВИЧ ПЛАУДЭ ОТПРАЗДНОВАЛ ЮБИЛЕЙ



Энергичный, инициативный, предприимчивый и трудолюбивый Павел Петрович на протяжении всей жизни отличался неутомимым подходом как к жизни, так и к работе, поэтому вовсе и не удивительно, что деятельность его получилась активной, а трудовой путь – долгим и звонким.

После окончания школы в 1960 году поступил учиться в СМТ, а в 1965 отправился служить в армию. Вернувшись спустя три года, вновь пошел учиться, на этот раз в Уфимский авиационный институт, и параллельно с этим начал работать на заводе в отделе научной организации труда (НОТ).

«Под руководством Н. С. Рунова наша команда занималась разработкой интерьеров и эстетических технических форм для цехов, проектами благоустройства заводской территории, – вспоминает Павел Плаудэ. – В 1973 году общественные организации завода объявили конкурс на лучший проект памятника воинам-землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Комиссии представили 11 проектов, и лучшим признали проект нашего отдела НОТ. В это же время мы победили в еще одном конкурсе – наш проект стелы перед городом был взят за основу и построен на въезде в Сим».

После окончания УАИ Павлу Петровичу предложили возглавить бюро реконструкции в отделе капитального строительства, а позже он стал главным инженером ОКСа. В этой должности проработал до 1993 года.

В это время на заводе шло бурное строительство: были построены производственные корпуса 38 и 38А, вторая промплощадка (СА3), произошел переход отопления котельной с угольного на газовое.

В плане строительства не остался в стороне и город. При непосредственном участии Павла Петровича шло строительство и сдача в эксплуатацию зданий Дворца спорта и ГПТУ.

В перестроечный период возникла необходимость в сохранении конструкторской группы, и Павел Петрович главным инженером перешел работать в ЖКХ Сима. Здесь он трудился на протяжении 20 лет, занимался реконструкцией водозаборных и очистных сооружений, городских инженерных сетей, капитальным ремонтом жилых домов. К слову, своих коллег он не растерял, а даже напротив – приобрел новых, поскольку конструкторская группа ЖКХ находилась на заводе.

«По диплому я инженер-механик, но пришлось постигать азы, а позднее и тонкости строительного дела, – признается Павел Петрович и добавляет: – Жизнь заставила, особенно в перестроечный период. Но я нисколько не жалею об этом, поскольку жизнь прожил хоть и трудную, но интересную и плодотворную».

Во всей этой круговерти не забыл Павел Петрович и о самом главном: создал семью, вырастил двух дочерей. Старшая Елена пошла по стопам отца и стала архитектором, а младшая Марина выучилась на филолога. Дочери подарили ему уже троих внучат, в которых счастливый дедушка души не чает.

У такого разностороннего и многогранного человека соответствующие хобби: с юного возраста занимается фотографией, увлекается рыбалкой и авиамоделированием. Всегда отличается дружелюбием, готовностью помочь, а для многочисленных коллег и друзей Павел Плаудэ – порядочный человек и душа компании.

Коллектив УКСиР, ветераны предприятия поздравляют Павла Петровича с 75-летием и желают доброго здоровья, семейного благополучия, долгих лет жизни!

Павел Петрович с семьей

Людмила Вершинина
Фото из личного архива

ГОРОД

СИМ ТУРИСТИЧЕСКИЙ

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА В СИМЕ ПОЛУЧИЛА ОДОБРЕНИЕ НА УРОВНЕ ГУБЕРНАТОРА

Уже не первый год краеведами Сима продвигается Концепция создания рекреационного комплекса отдыха и туризма «Симская долина». Создание туристической инфраструктуры предлагается разрабатывать как стратегическое направление кардинального преобразования и развития Сима. К тому же, природные объекты, окружающие город, создают серьезную базу не только для отдыха симчан, но и для системного приема и организации отдыха плановых туристов.

Реальным шагом к возможной реализации туристического проекта стала беседа с Алексеем Текслером во время его визита в Ашинский район и передача ему папки с материалами Концепции. Отреагировало руководство области быстро: уже 27 августа Сим с рабочим визитом посетил заместитель министра экономического развития области Андрей Минченко.

Андрею Николаевичу были представлены возможности и основные проекты, планируемые для реализации. В первую очередь заместителя министра познакомили с объектами, которые планируется построить на Плато Умова. На месте бывшего загородного лагеря «Орленок» предусмотрено создание Детского оздоровительно-образовательного центра «Горные орлята», а к юго-востоку от него – Центра отдыха «Плато Умова». Недалеко от Лысой горы запланировано строительство крупного Комплекса активного и экстремального туризма с горнолыжным центром.

После посещения Лысой горы группа перебралась на гору Доменную, откуда открылась панорама города, завода, и где в полной мере стало возможно разглядеть красоты Симского пруда. Здесь заместителю министра были представлены уникальные возможности создания в акватории пруда аквапарка «Горная лагуна».

Затем были осмотрены основные исторические и культурные достопримечательности города, состоялось знакомство с экспозицией музея ПАО «Агрегат». Затем обсуждение проекта продолжилось в кабинете ВрИП Симского городского поселения Руслана Гафарова. На встрече также присутствовали председатель Совета депутатов СГП Ирина Яровикова,

начальник отдела экономического развития и торговли АМР Ирина Рудакова, заведующая отделом по развитию туризма АМР Татьяна Соломинова. Все участники совещания были проинформированы, что теперь Концепция имеет должную правовую базу, поскольку на заседании Совета депутатов СГП, прошедшем 20 августа, были рассмотрены ее основные положения и вынесено решение, в соответствии с которым она считается базовым документом, определяющим начало активной работы органов местного самоуправления по развитию отрасли туризма в Симском городском поселении.

В ходе совещания заместитель министра отметил, что Концепция имеет все основания стать основой для кардинального преобразования и дальнейшего развития Сима. Он также заверил, что министерство окажет всю возможную в этом помощь, однако и самому городу необходимо начать серьёзную и последовательную работу в этом важном направлении деятельности.

Анатолий Комаров, разработчик Концепции «Симская долина»
Фото Евгения Буслаева и Михаила Немчинова

НАЗНАЧЕНИЕ

СЫЧЕВ ВАДИМ ВИКТОРОВИЧ

назначен заместителем директора по производству (по планированию) – начальником производственно-диспетчерского отдела (03).

ТУРИЗМ

ПЕЩЕРНЫЙ КЛИНИНГ

СПЕЛЕОКЛУБ «АТЛАНТИДА» НАВЕЛ ПОРЯДОК В УСТЬ-КАТАВСКОЙ ПЕЩЕРЕ

Участникам спелеоклуба «Атлантида» в теплую пору бабьего лета не сиделось в четырех стенах. Был «добит» начатый этап по проекту «Покоритель Горного Урала» посещением пещер в окрестностях Усть-Катава. После прохождения Большой Усть-Катавской, Станционной-I и Станционной-II супруги Анна и Андрей Бакалдины (цех 43) познакомили нас с пещерой Минка, которая впечатлила своей неземной красотой. Система ходов представляет лабиринт с небольшими колодцами, а своеобразная фактура стен с ярко выраженной слоистостью и необычной расцветкой поражает воображение. Ширина ходов – до 2 м, а высота свода достигает 20 м. Восторгаемся творению природы, а параллельно удивляемся вытворению человека: сколько же мусора вокруг…

Пока блуждали по разветвленным коридорам, возникла мысль: вернуться и провести «субботник» в этом чудном подземелье.

В ближайшие выходные, вооруженные мешками для мусора, мы вновь погрузились в пещерную мглу Минки. «Прогенералили» каждый закуток и вынесли около 15 кг банок, фантиков, бутылок, тряпья и даже пару ботинок. Я безгранично благодарна своим друзьям – Людмиле Ащеуловой (цех 40), Михаилу Немчинову (отдел 9), Ольге Перминой (город Аша) и мужу Алексею за то, что поддержали меня в этой безумной идее.

Возвращались мы под вечер, и казалось, что мир стал светлее, и солнце светит ярче.

Инна Озимина, фото автора

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем!

Акимова Наталья Викторовна
Бакина Надежда Николаевна
Баранов Юрий Викторович
Булавина Тамара Владимировна
Галимова Светлана Николаевна
Кармишин Михаил Васильевич
Конькова Елена Сергеевна
Коптилкина Светлана Николаевна
Кривоносова Татьяна Александровна
Куликов Владимир Васильевич
Курдаков Иван Николаевич
Мызгин Дмитрий Евгеньевич
Осокина Татьяна Евгеньевна
Прохоров Александр Михайлович
Ревин Алексей Викторович
Саблина Наталья Ивановна
Седов Андрей Алексеевич
Тимофеев Валерий Павлович
Фролов Юрий Сергеевич
Шалдин Иван Алексеевич
Шевалдина Вера Валерьевна
Шестакова Галина Митрофановна
Шмакова Нина Александровна
Шпет Елена Геннадиевна
Якупова Лилия Марсовна

Ветераны

Волков Александр Архипович
Зайцева Валентина Егоровна
Комиссарова Людмила Ивановна
Котенков Александр Гаврилович
Масленникова Анна Яковлевна
Миронова Александра Ивановна
Раннева Анна Ивановна
Растегняева Клара Федоровна
Шведова Вера Степановна

ЮМОР

Коты, живущие в кузнечном цехе механического завода, не понимают домашних котов – что в пылесосе страшного?

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО Агрегат
Учредитель: ПАО «Агрегат»
Председатель редакционного совета: А.М. Уржунцев
E-mail: press@agregat-avia.ru
Телефон редакции: (35159) 76-295
Распространяется бесплатно
Тираж – 600 экземпляров
12+